

Reporte de Sostenibilidad CARVIMSA 2025



**CAR
VIM
SA >**

**Empacamos sentimientos,
conectamos historias.**





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Contenido

Capítulo

01

04

Carta a nuestros lectores
y grupos de interés

Capítulo

02

07

Principales resultados

Capítulo

03

09

Nuestra historia

Capítulo

04

21

Sobre nuestro reporte de
sostenibilidad

Capítulo

05

27

Nuestra gestión de
gobernanza

Capítulo

06

48

Nuestra gestión
ambiental

Capítulo

07

64

Nuestra gestión social

Capítulo

08

77

Índice GRI



01



Carta a nuestros lectores y grupos de interés





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

» (GRI 2-1, 2-1, 2-6 y 2-22)

A nuestros lectores:

Presentamos nuestro Reporte de Sostenibilidad 2025 con la convicción de que comunicar con transparencia también es una forma de construir confianza. Este documento recoge los principales avances, resultados y desafíos de Cartones Villa Marina S.A. – CARVIMSA durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Más que un ejercicio de reporte, lo entendemos como una oportunidad para compartir cómo venimos construyendo una empresa más sólida, más consciente de sus impactos y más preparada para responder a los retos del entorno.

En CARVIMSA creemos que la sostenibilidad es un principio que guía nuestras decisiones y fortalece la forma en que construimos el futuro. Está presente en nuestras operaciones, en la relación con nuestros clientes, en el compromiso con nuestro equipo y en el vínculo que cultivamos con las comunidades y otros actores de nuestro entorno. Para nosotros, crecer de manera responsable

significa generar valor sin perder de vista a las personas, al ambiente y a la continuidad del negocio. Este enfoque también se refleja en una gestión medible, con seguimiento periódico de indicadores y revisión gerencial.

Durante 2025 consolidamos nuestra visión: ser la empresa líder en el Perú en la fabricación de envases de cartón, papel y derivados, destacando por nuestro servicio al cliente, la excelencia operativa y un compromiso ambiental y social sostenible en el tiempo. Sobre esa base, buscamos demostrar que es posible desarrollar soluciones de empaque competitivas, confiables y alineadas con una lógica de circularidad. Esta apuesta forma parte de nuestra identidad como empresa: Transformamos fibra reciclada en soluciones que acompañan la cadena logística de múltiples sectores.

Nuestro compromiso también se expresa en la manera en que gestionamos nuestros recursos. A lo largo del año fortalecimos prácticas orientadas al aprovechamiento de materiales, la recirculación del agua, la valorización de residuos, la mejora de la eficiencia energética y la medición de nuestra huella de carbono. Durante 2025, el consumo

total de electricidad de nuestras operaciones fue de 48,979.53 MWh. En Corrugado logramos reducir la intensidad de electricidad de 67 a 59 kWh por tonelada producida. También desarrollamos el estudio de huella de carbono de tres productos. En este análisis, la bobina de papel registró una huella de 0.17 t CO₂e por tonelada, la caja de cartón corrugado 1.01 y el esquinero kraft 1.56. Estos avances nos permiten comprender mejor nuestros impactos y seguir identificando oportunidades de mejora.

En nuestra operación los resultados dependen de las personas y de las relaciones que construimos cada día. La sostenibilidad se fortalece a partir del cuidado de nuestros colaboradores y del vínculo que mantenemos con clientes, proveedores, comunidades y otros actores.

Dentro de ese marco, nuestro equipo humano ocupa un lugar central. Son las personas que forman parte de CARVIMSA quienes sostienen la continuidad de nuestras operaciones con compromiso, responsabilidad, disciplina y capacidad de adaptación.

Durante 2025, aseguramos condiciones de trabajo seguras y saludables, así como el desarrollo de nuestros 1,122 colaboradores. En esa línea, registramos 27,357.66 horas de capacitación en seguridad y salud en el trabajo y logramos reducir la accidentabilidad en 43% frente a 2024.

Asimismo, la confianza de nuestros clientes nos impulsa a mejorar e innovar de manera continua. En 2025 atendimos a 810 empresas, de las cuales 424 correspondieron al sector agroindustrial y 386 al mercado doméstico. Además, alcanzamos un nivel de satisfacción de 91%, resultado que orienta nuestras acciones de mejora en calidad, oportunidad de entrega y capacidad de respuesta.

Valoramos el relacionamiento que mantenemos con comunidades, municipalidades, asociaciones y otros actores de nuestro entorno. Estamos convencidos de que una empresa crece mejor cuando entiende que no opera sola.

Por otro lado, durante 2025 reforzamos nuestras prácticas de gobernanza, incluyendo la ciberseguridad, y continuamos promoviendo una gestión



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

responsable de nuestra cadena de suministro. Nuestros proveedores son una parte esencial de la cadena de valor. En ese periodo trabajamos con 1,220 proveedores y el 61.9% de los nuevos proveedores pasó filtros de selección con criterios ambientales y sociales.

Contamos con la certificación BRCGS Global Standard Packaging Materials, con calificación A para nuestra planta de Villa El Salvador, y con la certificación FSC® Chain of Custody, aplicable a nuestras unidades Corrugado y Molino, Tubos y Esquineros. Estas certificaciones respaldan nuestra gestión en seguridad y calidad del empaque, así como en la trazabilidad del material certificado que utilizamos a lo largo de la cadena.

Al mirar hacia adelante, reafirmamos nuestra voluntad de seguir avanzando. Queremos continuar fortaleciendo nuestras capacidades operativas, impulsar mejoras tecnológicas, consolidar nuestra propuesta de valor y mantenernos como un referente en soluciones de empaque basadas en fibra reciclada. Sabemos que el entorno seguirá exigiendo innovación, eficiencia y visión

de largo plazo. Frente a ello, nuestra respuesta seguirá siendo la misma: trabajar con seriedad, actuar con coherencia y sostener una estrategia que combine competitividad con responsabilidad.

Este reporte da cuenta de ese camino. Reúne lo que hemos logrado, pero también los aprendizajes que seguimos incorporando. Expresa una manera de hacer empresa que busca ser coherente con nuestros valores y con el papel que queremos cumplir en el desarrollo del país. Sobre todo, reafirma nuestra decisión de seguir construyendo futuro desde una industria que transforma materiales, pero también ideas y oportunidades. Agradecemos a todos quienes nos acompañan en este recorrido y renuevan su confianza en nosotros. Seguiremos trabajando para responder a esa confianza con resultados, cercanía y compromiso.

Atentamente,

Santiago Reyna Ciccía
Gerente General
Cartones Villa Marina S.A. –
CARVIMSA





02



Principales resultados





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI



AMBIENTAL

CONSUMO DE ELECTRICIDAD



48,979.53

MWh

INTENSIDAD ELÉCTRICA EN
CORRUGADO



59 kWh/t en 2025 vs. **67** kWh/t en 2024

CONSUMO ESPECÍFICO DE
AGUA EN CORRUGADO



0.537 m³/t ↓ -20.4% vs. 2024.

HUELLA DE CARBONO DE
PRODUCTO



1.01 t CO₂e/t en cajas de cartón corrugado **0.17** t CO₂e/t en bobinas **1.56** t CO₂e/t en esquineros

RESIDUOS PELIGROSOS
GENERADOS



99.78 toneladas ↓ -3.7% vs. 2024



SOCIAL

DOTACIÓN TOTAL



1,122

personas en planilla.

NUEVAS CONTRATACIONES



337

ingresos en 2025.

SALIDAS DE PERSONAL



261

en el año.

HORAS DE CAPACITACIÓN
EN SST



27,357.66

horas.

ACCIDENTABILIDAD



-43 %

sin fallecimientos laborales.



GOBERNANZA

DIRECTORIO



5

integrantes.

VALIDACIÓN
DE MATERIALIDAD



participaron

5

gerentes

14

jefaturas

AVANCE
EN CIBERSEGURIDAD



99%

de cumplimiento de objetivos.

CONTROLES
IMPLEMENTADOS



100%

en autenticación multifactor.

100%

bloqueo de puertos USB.

PROVEEDORES
CRÍTICOS HOMOLOGADOS



37

CAR
VIM
SA >



03



Nuestra
historia





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

» (GRI 2-1, 2-2, 2-6)

Somos CARVIMSA, una empresa peruana que desde 1999 desarrolla soluciones integrales de empaque en cartón, papel y derivados. Guiados por nuestro propósito: "Empacamos sentimientos, conectamos historias", transformamos fibra reciclada en productos que protegen y acompañan la cadena logística de diversas industrias.

Nuestra historia, sin embargo, comienza antes de CARVIMSA tal como la conocemos hoy. En 1974 nació Villa Marina E.I.R.L. en la urbanización Villa Marina, en el distrito limeño de Chorrillos. A medida que la operación creció, en 1981 trasladamos nuestras actividades a Villa El Salvador. La proximidad a un entorno industrial nos permitió consolidar capacidades productivas y logísticas que sentarían las bases del crecimiento posterior.

El punto de inflexión llegó en 1999, con la integración del Grupo Comeca y Villa

Marina E.I.R.L., hecho que dio origen oficial a Cartones Villa Marina S.A. – CARVIMSA. Ese mismo año iniciamos operaciones con nuestra unidad de negocio Corrugado (en adelante, U.N. Corrugado), que con el tiempo se convertiría en el corazón de nuestras soluciones de empaque para múltiples sectores. Desde entonces, contamos con el respaldo internacional del Grupo Comeca: una organización con más de 40 años de trayectoria, presencia en 11 países y experiencia en empaques de cartón corrugado, papel y otras actividades afines.

Desde el año 2000 comenzamos a extender nuestra cobertura más allá de Lima. Ese año habilitamos en el norte del país un almacén de 500 m², primer paso concreto para atender con mayor cercanía las necesidades de nuestros clientes en regiones. Más adelante, en 2010, inauguramos nuestro molino de papel en Huachipa, instalación que nos dotó de materia prima propia y redujo nuestra dependencia de insumos externos. Ese mismo año incorporamos la máquina corrugadora BHS, lo que fortaleció significativamente nuestra capacidad industrial.

Con ese impulso, continuamos ampliando nuestro portafolio. En 2013 iniciamos operaciones con la unidad de tubos en Huachipa y, en 2015, incorporamos la unidad de negocio esquineros, productos complementarios que refuerzan la protección de la carga y acompañan a nuestros clientes en sus procesos logísticos. La diversificación se profundizó en 2018, cuando comenzamos a producir papeles especiales en la planta del molino, con el objetivo de sustituir gradualmente la compra de papeles importados.

La evolución de CARVIMSA también comprende hitos culturales y de marca. En 2019 lanzamos

CAMVIA, un programa de transformación cultural orientado a fortalecer nuestra identidad interna. Al año siguiente, inauguramos almacenes en el distrito de Chao, en Trujillo, en un local propio de 10,000 m². En ese mismo 2020 renovamos nuestra identidad visual como parte de un proceso institucional que buscó proyectar, de manera coherente, una imagen acorde con la solidez alcanzada, nuestro desarrollo en el mercado y nuestra visión de largo plazo. Con ello, alineamos nuestra presencia corporativa con la trayectoria, las capacidades y las aspiraciones que nos definen.



CARTA A NUESTROS LECTORES Y GRUPOS DE INTERÉS



PRINCIPALES RESULTADOS



NUESTRA HISTORIA



SOBRE NUESTRO REPORTE DE SOSTENIBILIDAD



NUESTRA GESTIÓN DE GOBERNANZA



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

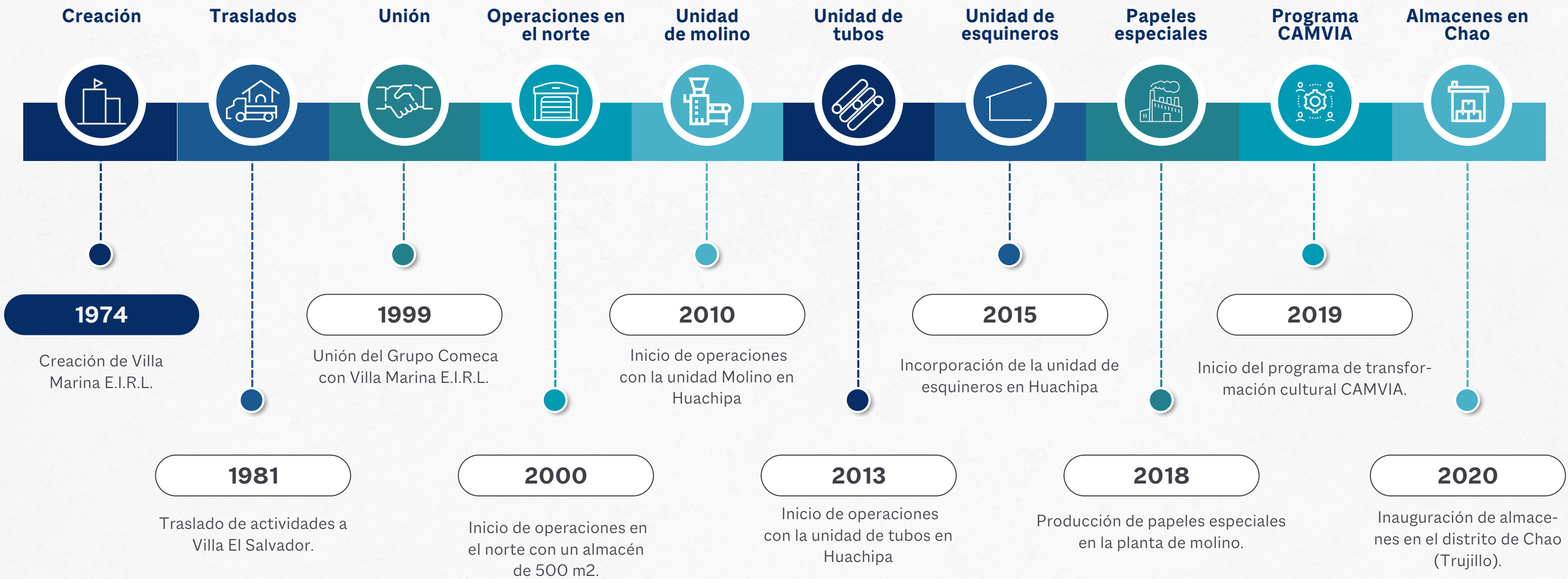


NUESTRA GESTIÓN SOCIAL



ÍNDICE GRI

PRINCIPALES HITOS DE NUESTRA ORGANIZACIÓN



CARVIMSA En 2021 implementamos y lanzamos nuestra nueva identidad de marca.



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI



Nuestra forma de crear valor: convertimos fibra en soluciones de empaque sostenibles

» (GRI 3-3, 2-6, 301-2)

Nuestro enfoque de sostenibilidad se refleja en el uso de material reciclado a lo largo de todo el proceso productivo. Partimos del reciclaje de papel y cartón (de origen nacional e importado) como materia prima para producir bobinas de papel.

Durante este proceso, reincorporamos los excedentes generados en la producción de pulpa. Del mismo modo, integramos la merma proveniente de las plantas Corrugado, Tubos y Esquineros y Máquinas armadoras, incluidos los residuos del troquelado de cajas. De esta manera, garantizamos un aprovechamiento continuo de los materiales y cerramos el ciclo dentro de nuestra propia operación.

Todo comienza en la planta Molino, donde recibimos las pacas¹ de reciclaje que ingresan al pulper para desintegrar-

se y separarse de materiales como metales, plásticos y arena. El pulper (también denominado hidropulper) es una máquina en la que combinamos el material reciclado con agua y, según los requerimientos del proceso, con químicos, a fin de convertirlo en pulpa (una suspensión de fibras en agua). Esta pulpa pasa luego por una mesa de formación en donde se fabrican las hojas de papel, que atraviesan etapas de secado y laminado hasta conformar las bobinas.

Una vez formadas, las bobinas son recortadas y distribuidas según su destino: una parte se dirige a la planta Corrugado y otra a la fabricación de tubos y esquineros. Estos últimos se elaboran con bobinas denominadas side roll, cuyo ancho es menor al de las empleadas en el proceso de corrugado.



¹ Se refiere a fardos compactados de material reciclable (principalmente papel y cartón recuperado) que han sido prensados para reducir su volumen y facilitar su manejo, almacenamiento y transporte.



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

En la planta Corrugado, las bobinas de papel que se reciben pasan por un proceso de control a cargo del área de calidad, posterior a la aprobación del área, las bobinas pasan a la máquina corrugadora para formar planchas de cartón mediante la combinación de papeles (de ondas: b, c, e, be y cb según el tipo de empaque requerido). En el proceso de corrugación el adhesivo a base de almidón y aditivos cumple un rol clave en esta etapa, para garantizar la adhesión de los papeles y a su vez garantizar la resistencia de las cajas. Las planchas resultantes se derivan a las máquinas flexográficas conforme al plan de producción, donde se convierten las láminas según el requerimiento solicitado. En este proceso se imprimen los diseños, se realiza el troquelado (los cortes que permiten la ventilación de las cajas) o ranurado (para cajas del sector doméstico), según la necesidad del cliente. Estas etapas siempre van acompañadas de nuestros más altos controles de calidad donde medimos resistencia (bct), ect, humedad (cobb), calidad de impresión y medidas según especificaciones técnicas. El proceso en esta unidad de negocio concluye con la entrega de las cajas al área de despa-

cho, quienes son responsables de las entregas a los clientes.

Tanto los tubos como los esquineros se fabrican aprovechando los excedentes de papel (side-roll) generados en el Molino. Para los tubos, transformamos ese excedente en cintas de aproximadamente 10cm de ancho. La cantidad de cintas empleadas se definen según las características del producto requerido.

Estas se unen con adhesivo y se enrollan sobre una base que da forma al diámetro interno del tubo, el cual atraviesa etapas de corte y curado (reposo) antes de alcanzar la longitud final solicitada, estas etapas siempre van acompañadas de nuestros más altos controles de calidad donde medimos resistencia, longitud, espesor y peso. Posteriormente en la etapa de secado se verifica el grado de humedad del producto antes de ser liberado y ser despachado.

Las mismas tiras de papel de aproximadamente de 10 cm o 22 cm de ancho se emplean en la fabricación de esquineros. En este caso, se disponen de manera paralela, se superponen y se adhieren entre sí para conformar una

estructura laminada. Luego, el material pasa por un proceso de formación que le otorga su característica forma angular. Finalmente, el producto es sometido a controles de calidad que verifican resistencia, dimensiones (longitud), espesor y peso para finalmente ingresarlo al proceso de secado mediante hornos, donde para su liberación se realizan los últimos controles de calidad en referencia a la humedad del producto (antes de su despacho).

Este modelo nos permite optimizar el uso de materiales y reducir las pérdidas al mínimo. El material mermado (o proveniente de cortes) se compacta y retorna al Molino para ser reincorporado al proceso de pulpeado, cerrando así el ciclo de manera integral.





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

MODELO DE ECONOMÍA CIRCULAR





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI



Nuestros clientes

» (GRI 3-3, CARVIMSA-3)

Trabajamos a través de cuatro unidades de negocio: Molino, Corrugado, Máquinas Armadoras y Tubos & Esquineros, lo que nos permite ofrecer soluciones integrales que abarcan desde la producción de papel hasta el desarrollo de empaques terminados e insumos complementarios para la operación de nuestros clientes.

Desde la unidad de Corrugado, atendemos principalmente a los sectores Agroexportador, Agro Nacional, Pesca, Textil, Farmacéutico, Alimentos, Cosméticos e Industrial, desarrollando soluciones de empaque diseñadas según especificaciones técnicas definidas en base a los requerimientos logísticos, operativos y de conservación de cada producto. En el sector agroexportador, el empaque cumple un rol fundamental en la protección y preservación de la calidad del producto durante toda la cadena logística, desde el proceso de empaque en origen hasta su llegada al destino final. Por ello, cada desarrollo considera variables como el peso de carga, condiciones de almacenamiento, humedad, ventilación, resistencia a la compresión, apilamiento, tiempos de tránsito y condiciones de exportación, asegurando un desempeño adecuado durante el transporte y comercialización.

A nivel operativo, este enfoque se complementa con una red de almacenes regionales que facilita la coordinación comercial y el abastecimiento según campañas y necesidades operativas. En 2025 atendimos a 810 clientes en total (424 de agroindustria y 386 del mercado doméstico), por lo que mantener consistencia en calidad, cumplimiento y capacidad de respuesta resulta esencial para la continuidad de nuestra operación y la de nuestros clientes.

NUESTROS PRODUCTOS

Corrugado



Molino



Tubos



Esquineros





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Satisfacción de nuestros clientes

La satisfacción de nuestros clientes es el eje central en nuestra gestión comercial, por lo que trabajamos para asegurar el cumplimiento de los estándares de calidad, tiempos de entrega, servicio y atención, fortaleciendo así relaciones comerciales de largo plazo.

Este compromiso se encuentra alineado con nuestra Política de Seguridad y Calidad del Empaque y es considerado un tema material para la organización, dado que clientes satisfechos sostienen vínculos duraderos que contribuyen a nuestra viabilidad. En contraste, los reclamos por calidad o los retrasos en la entrega pueden generar impactos negativos en la relación comercial, afectando la confianza y en consecuencia, nuestros ingresos.

Gestionamos la satisfacción del cliente como un proceso continuo de mejora. Iniciamos con el levantamiento del requerimiento y la definición técnica del empaque a través del ejecutivo de ventas, seguimos con el desarrollo de la muestra y su evaluación por el cliente,

una vez aprobado continuamos con la producción, la entrega y la postventa.

Nuestro enfoque busca reducir errores, evitar reprocesos y asegurar consistencia: que el cliente reciba exactamente lo acordado, en el momento en que lo necesita, con un soporte claro ante cualquier consulta o inquietud.

Un elemento esencial de esta gestión es traducir correctamente lo que el cliente necesita en una especificación interna completa y trazable. Nuestros ejecutivos de cuenta lideran la relación comercial, recogen el requerimiento y lo formalizan mediante una Solicitud de Creación de Producto (SCP). Esta solicitud ordena la información necesaria para que el desarrollo sea consistente con el uso real del empaque: condiciones de apilamiento, transporte, manipulación, destino y requisitos de diseño.

Cuando esa información llega incompleta, aumentan los riesgos de ajustes posteriores, demoras y reclamos. Por eso, nuestra prioridad es asegurar claridad y trazabilidad desde el inicio.

En 2025 nuestra área de Desarrollo de Producto lideró la actualización del módulo de Creación de Producto con el fin de mejorar el flujo y reforzar la trazabilidad de las SCP. Esta mejora nos permitió estandarizar el registro de información clave y reducir la dependencia de canales dispersos para aprobaciones o cambios. Las aprobaciones del cliente y las modificaciones solicitadas se registran ahora en el sistema, se adjuntan evidencias (correos, imágenes u otros

sustentos) y se gestiona el historial de cada pedido. Con ello, reducimos el riesgo de reprocesos por pérdida de información y consolidamos la disciplina de "una sola versión vigente" para la producción. Esta iniciativa fortaleció el control interno en tres momentos que el cliente percibe de forma directa: el tiempo de desarrollo del producto, la oportunidad en la entrega de muestras y la gestión de artes y versiones.

La satisfacción del cliente depende también de la claridad con la que acompañamos la entrega. Por ello, complementamos el servicio con documentación técnica que respalda el cumplimiento de lo acordado y orienta el uso adecuado del

ETAPAS DEL PROCESO



2 Paletizado se refiere al conjunto de criterios e instrucciones que seguimos para acomodar, apilar, asegurar y preparar los productos terminados sobre parihuelas o pallets, antes de su almacenamiento, traslado interno o despacho al cliente.



CARTA A NUESTROS LECTORES Y GRUPOS DE INTERÉS



PRINCIPALES RESULTADOS



NUESTRA HISTORIA



SOBRE NUESTRO REPORTE DE SOSTENIBILIDAD



NUESTRA GESTIÓN DE GOBERNANZA



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL



ÍNDICE GRI

empaque: la ficha técnica previa a la producción, el certificado de calidad por producción y un protocolo de paletizado2, entre otros. Este enfoque busca reducir reclamos asociados a un uso o manipulación inadecuada, y reforzar la confianza del cliente en la trazabilidad del empaque, previniendo incidentes de almacenamiento o manipulación posteriores.

Reconocemos que, en el desarrollo de nuestras operaciones, pueden presentarse incidencias. Por ello, contamos con un proceso formal de gestión de reclamos que permite su recepción, registro, evaluación y respuesta bajo criterios técnicos y con la evidencia

necesaria para sustentar el análisis y la asignación de responsabilidades. Este enfoque no solo asegura una comunicación clara y oportuna con el cliente, sino que también facilita la identificación de oportunidades de mejora orientadas a prevenir recurrencias. En particular, los reclamos asociados a calidad y tiempos de entrega son gestionados con prioridad, dada su incidencia directa en la confianza del cliente y en la continuidad de la relación comercial.

Con el fin de monitorear la percepción de nuestros clientes, empleamos mecanismos de seguimiento complementarios que integran la encuesta de satisfacción como herramienta principal y el

porcentaje de auditorías de segunda parte aprobadas como indicador adicional, en línea con la creciente incorporación de verificaciones externas por parte de nuestros clientes. Este enfoque

nos permite identificar oportunidades de mejora y evaluar la consistencia de nuestros procesos y estándares de atención.

Resultados del desempeño

En 2025 establecimos una meta de 92% de satisfacción y alcanzamos el 91%. Esta información nos ayuda a priorizar acciones de mejora con foco en lo que más incide en la experiencia del cliente: la consistencia de la calidad, la oportunidad de entrega y la rapidez de

respuesta ante incidencias. En paralelo, vinculamos este tema con un lineamiento de portafolio: la promoción de productos con fibra 100% reciclada, como parte de una propuesta de valor que responde a las expectativas del mercado sin perder el foco en calidad y desempeño.

MECANISMOS DE SEGUIMIENTO



Encuestas de satisfacción

Evalúa la percepción del cliente de manera periódica



Auditorías de segunda parte

Verificación externa del cumplimiento de nuestros procesos.

SATISFACCIÓN DEL CLIENTE 2025

Resultados, focos de mejora y compromiso de valor



META 2025

92%
de satisfacción

RESULTADO 2025

91%
de satisfacción



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI



Nuestro enfoque de sostenibilidad

» (GRI 2-23, 2-24)

Entendemos la sostenibilidad como parte de nuestro core business y de nuestra visión de largo plazo. La asumimos como una forma de generar rentabilidad y competitividad, gestionando de manera responsable nuestros impactos en el ambiente, en las personas y en la cadena de valor. Este enfoque se sustenta en valores que orientan nuestra cultura organizacional y en una convicción compartida desde la alta dirección: la sostenibilidad no responde a una coyuntura, sino a una necesidad del negocio y a una manera consistente de operar.

Nuestra Política de Sostenibilidad recoge este compromiso y lo traduce en lineamientos concretos vinculados con el cumplimiento normativo, la creación de valor compartido, la protección del ambiente, la contribución frente al cambio climático, el bienestar de nuestros colaboradores y la mejora continua con enfoque de debida diligencia. Esta política se complementa con otras disposiciones corporativas que fortalecen nuestra gestión en calidad y seguridad del producto, seguridad y salud en el trabajo, derechos humanos, abastecimiento responsable y trazabilidad.

En la práctica, este enfoque se refleja en decisiones operativas, comerciales y de relacionamiento que buscan integrar desempeño y sostenibilidad. Hemos orientado nuestros esfuerzos al desarrollo de soluciones basadas en fibra reciclada, al uso eficiente de recursos y a la promoción de alternativas de empaque con menor impacto ambiental, sin sacrificar los estándares de calidad que nuestros clientes requieren. Así, la sostenibilidad se ha convertido en un elemento de diferenciación y en una oportunidad concreta para generar valor en el mercado.

Complementamos este enfoque con una gestión medible y cercana. Realizamos seguimiento periódico de indicadores en espacios de revisión gerencial, lo que nos permite evaluar avances, identificar oportunidades de mejora y tomar decisiones basadas en información y evidencia. A ello se suma el fortalecimiento de capacidades internas y el involucramiento de nuestros equipos, para que la sostenibilidad sea comprendida y aplicada de forma transversal en la organización.



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI



Certificaciones y reconocimientos

Nuestras certificaciones son una herramienta para fortalecer la gestión, responder a los requisitos de nuestros clientes y asegurar estándares consistentes. Estas certificaciones se sostienen mediante auditorías y controles internos que nos permiten mantener la disciplina operativa.

✓ BRCGS (Packaging Materials)

Contamos con la certificación BRCGS Global Standard Packaging Materials, con calificación A (auditoría anunciada), para nuestra planta de Villa El Salvador. Este estándar aplica a la fabricación de empaques de cartón corrugado, y cubre actividades como corrugado, conversión (corte y troquelado), laminación e impresión flexográfica, orientadas a la producción de cajas y planchas destinadas a alimentos y bienes de consumo. En la práctica, BRCGS fortalece nuestra gestión en seguridad del empaque, control de procesos, higiene y orden en planta, prevención de riesgos de contaminación, trazabilidad, gestión de no conformidades y mejora continua.



✓ FSC® - Cadena de Custodia

Contamos con la certificación FSC® Chain of Custody (COC), aplicable a nuestras unidades de negocio Corrugado, Molino, Tubos y Esquineros, lo que nos permite asegurar la trazabilidad del material certificado a lo largo de la cadena. El alcance incluye productos como linerboard/testliner, cartón y empaques corrugados, bajo las categorías FSC Mix y FSC Recycled. Esta certificación exige mantener registros y controles documentarios, así como la segregación e identificación del material, la trazabilidad en compras, producción y ventas, y el uso correcto de las declaraciones FSC en los documentos comerciales. De forma complementaria, reafirmamos nuestro compromiso de no vincularnos (directa ni indirectamente) con fuentes o prácticas inadmisibles, como la tala ilegal, la vulneración de derechos humanos o la conversión significativa de bosques.

Adicionalmente durante el 2025 hemos sido reconocidos en los siguientes ámbitos:

- Medición de Huella de Agua - Programa de Especialistas en Cálculo de Huella Hídrica
- Premios ESG - Categoría Liderazgo sostenible
- Expoalimentaria - Premio a la Innovación (categoría Envases y embalajes)
- Reconocimiento ZIS Perú ONUDI - Cierre de proyecto de reducción de GEI.
- Suscripción de los Acuerdos de Producción Más Limpia (AP+L) con el PRO-DUCE
- Programa de "Empresas Responsables con el Uso Eficiente del agua"



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI



Afiliación a asociaciones

» (GRI 2-28)

Como parte de nuestro enfoque de gobernanza y relacionamiento institucional, participamos en asociaciones que nos permiten fortalecer el vínculo con nuestro entorno empresarial y sectorial. Estas afiliaciones facilitan el intercambio de buenas prácticas, el seguimiento de tendencias relevantes y la articulación con otros actores clave, contribuyendo a una gestión más informada y alineada con los desafíos del mercado.

A continuación, presentamos las principales asociaciones a las que pertenecemos:

Asociaciones a las que nos encontramos afiliados

Tipo de organización	Asociación	¿A qué se dedica?
Asociación gremial y empresarial	Asociación de Exportadores	Gremio empresarial que representa a exportadores, importadores y empresas vinculadas al comercio exterior. Brinda servicios de asesoría, capacitación y promoción, y trabaja para impulsar la competitividad y el desarrollo de las exportaciones peruanas.
Asociación gremial y empresarial	Sociedad Nacional de Industrias	Organización que agrupa a empresas del sector industrial manufacturero en el Perú. Promueve el desarrollo de la industria nacional, representa los intereses del sector y articula comités sectoriales en distintas ramas productivas.
Organización de sostenibilidad	Perú Sostenible	Organización que agrupa a empresas del sector industrial manufacturero en el Perú. Promueve el desarrollo de la industria nacional, representa los intereses del sector y articula comités sectoriales en distintas ramas productivas.
Red de liderazgo empresarial	Renaissance Executive Forums	Red global de asesoría entre pares para líderes empresariales. Facilita espacios de intercambio, aprendizaje y toma de decisiones a través de foros confidenciales entre ejecutivos de alto nivel, promoviendo el desarrollo personal, profesional y empresarial.
Iniciativa de desarrollo industrial sostenible	ZIS Perú	Iniciativa que promueve la transformación de zonas industriales tradicionales en zonas industriales sostenibles, impulsando tecnologías limpias, eficiencia energética, reducción de emisiones, fortalecimiento de capacidades y desarrollo de proyectos piloto para una planificación industrial más sostenible, competitiva, responsable e inclusiva.



04



**Sobre nuestro
reporte de
sostenibilidad**





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

» (GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-29, 3-1, 3-2)

Este Reporte de Sostenibilidad tiene como finalidad comunicar, de manera clara y estructurada, nuestro desempeño económico, ambiental, social y de gobernanza, así como los principales avances, enfoques de gestión y resultados vinculados con nuestra sostenibilidad durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Su alcance comprende a Cartones Villa Marina S.A. (CARVIMSA) y ha sido elaborado tomando como referencia los Estándares GRI.



Determinación de temas materiales

Contamos con un procedimiento interno para la determinación de nuestros temas materiales, aplicado a todas nuestras operaciones y alineado con los Estándares GRI 1 y GRI 3. Este proceso nos permite identificar, evaluar y priorizar los impactos económicos, ambientales y sociales más significativos de la organización, incluidos aquellos relacionados con los derechos humanos, asegurando una visión integral de nuestra gestión de sostenibilidad.

La metodología se inicia con el análisis de nuestro contexto organizacional, considerando nuestras actividades, relaciones comerciales, entorno de sostenibilidad y documentación clave (como el plan estratégico, el mapa de procesos y los sistemas de gestión implementados). Sobre esta base, identificamos impactos reales y potenciales bajo un enfoque de debida diligencia, lo que nos permite comprender con mayor precisión los asuntos que generan

mayor incidencia en nuestra operación y en nuestros grupos de interés.

A continuación, evaluamos y priorizamos los impactos según criterios de alcance, escala, carácter irremediable y probabilidad de ocurrencia. Este análisis nos permitió consolidar la matriz de materialidad y definir los temas que orientan el contenido del presente reporte, así como reforzar el enfoque de gestión sobre los asuntos de mayor relevancia para la organización.

El proceso fue liderado por nuestro equipo de sostenibilidad, con la partici-

pación activa de las áreas responsables, que aportaron información técnica, indicadores y documentación de soporte. La etapa final consistió en la validación por parte de nuestro equipo de gerentes (5) y jefes (integrado por 14 miembros), quienes revisaron, contrastaron y validaron la priorización de los temas materiales, fortaleciendo su alineamiento con nuestra estrategia corporativa.

A continuación, presentamos el listado de temas materiales identificados y su correlación con los contenidos GRI asociados.





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Listado de temas materiales y vinculación con contenidos GRI

Tema material	Descripción	Contenido GRI asociado
Ciberseguridad y protección de la información	Incluye las medidas implementadas para proteger los sistemas, datos operativos y la información de clientes y proveedores frente a amenazas digitales, garantizando la continuidad del negocio y la confianza del mercado.	GRI 418-1: Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente
Continuidad operativa y gestión de interrupciones	Se refiere a la capacidad de CARVIMSA para anticipar, prevenir y responder ante interrupciones operativas (fallas técnicas, eventos climáticos, incidentes digitales), asegurando el cumplimiento de la producción y los despachos.	CARVIMSA - 1
Seguridad y salud ocupacional	Comprende las acciones destinadas a prevenir accidentes, enfermedades ocupacionales y garantizar condiciones de trabajo seguras en todas las operaciones de la empresa.	GRI 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. GRI 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes. GRI 403-3: Servicios de salud en el trabajo. GRI 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo. GRI 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo. GRI 403-6: Fomento de la salud de los trabajadores. GRI 403-9: Lesiones por accidente laboral. GRI 403-10: Dolencias y enfermedades laborales.



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Tema material	Descripción	Contenido GRI asociado
Gestión de inventarios y planificación de la demanda	Son las prácticas de planificación y control de inventarios que permiten asegurar la disponibilidad de materiales, optimizar costos y cumplir oportunamente con los pedidos de los clientes.	CARVIMSA - 2
Uso eficiente de la energía	Se refiere a las acciones y proyectos implementados para optimizar el consumo energético en los procesos productivos, reduciendo costos operativos, emisiones asociadas y mejorando la eficiencia del desempeño industrial.	302-1 Consumo de energía dentro de la organización
Gestión del agua y eficiencia hídrica	Comprende las prácticas destinadas a optimizar el uso del agua en los procesos industriales, asegurar su calidad, promover la recirculación y minimizar impactos sobre las fuentes hídricas y las comunidades.	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua 303-5 Consumo de agua
Economía circular en procesos productivos	Se refiere al modelo de negocio y a las prácticas productivas orientadas al uso eficiente de materiales, la incorporación de fibra reciclada, la valorización de subproductos y la reducción de residuos a lo largo del ciclo productivo.	301-2 Insumos reciclados utilizados 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos 306-4 Residuos no destinados a eliminación
Satisfacción de clientes	Abarca las estrategias y prácticas destinadas a cumplir con los estándares de calidad, tiempos de entrega, servicio y atención, fortaleciendo relaciones comerciales de largo plazo.	CARVIMSA-3
Huella de carbono	Incluye la gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas por las operaciones, el consumo energético y el transporte, así como las acciones orientadas a su medición, reducción y control.	305-1 Emisiones directas de GEI 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Tema material	Descripción	Contenido GRI asociado
Ética e integridad	Se refiere a los principios, valores y normas que rigen el comportamiento de la empresa, promoviendo una gestión transparente, responsable y alineada con las buenas prácticas corporativas.	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anti-corrupción
Cumplimiento regulatorio ambiental	Se refiere al cumplimiento de la normativa ambiental aplicable, así como a la gestión proactiva de permisos, obligaciones legales y requerimientos de entidades gubernamentales.	CARVIMSA-4
Cumplimiento regulatorio laboral	Se refiere al cumplimiento de la normativa laboral vigente y a la adecuada gestión de las relaciones laborales, incluyendo fiscalizaciones de SUNAFIL, contratación, desvinculaciones, jornadas, beneficios sociales y prevención de contingencias legales que puedan afectar la continuidad operativa y la reputación de la empresa.	CARVIMSA-4
Cadena de suministro	Se refiere a la gestión integral de proveedores y logística, asegurando continuidad, eficiencia, cumplimiento de estándares ESG y reducción de riesgos operativos y reputacionales.	GRI 308 -1 Evaluación ambiental de proveedores GRI 414-1 Evaluación social de proveedores





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI



Actualización de la información y verificación del reporte

» (GRI 2-4, 2-5)

Durante el periodo reportado, no se han efectuado reformulaciones ni actualizaciones de la información presentada en reportes de sostenibilidad anteriores. La información contenida en esta edición corresponde al ejercicio 2025 y ha sido recopilada y consolidada a partir de fuentes internas de la organización.

Del mismo modo, el presente reporte no ha sido sometido a verificación externa independiente. Su contenido ha sido revisado mediante procesos internos de validación y consolidación de información, con la participación de las áreas responsables de cada tema reportado.





05



Nuestra gestión de gobernanza





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

» (GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-19, 2-20, 2-23 y 2-24)

En CARVIMSA, la gobernanza orienta la toma de decisiones, el control del desempeño y la generación de valor sostenible. Nuestro modelo integra la visión del Grupo Comeca con la gestión local, asegurando una conducción responsable, transparente y alineada con nuestros grupos de interés.

Este enfoque se sustenta en una estructura clara de roles y supervisión, junto con principios de ética, integridad y cumplimiento regulatorio que fortalecen la confianza en nuestra gestión. La sostenibilidad se incorpora de forma transversal en la toma de decisiones y en la gestión de nuestros impactos. Abordamos también riesgos clave como la ciberseguridad, la continuidad operativa y la planificación de recursos, esenciales para la resiliencia y confiabilidad del negocio. Este enfoque se extiende a nuestra cadena de valor, promoviendo prácticas responsables con proveedores y en la gestión del abastecimiento.



Estructura de gobernanza y supervisión

Nuestro buen gobierno corporativo se sustenta en una estructura que articula la visión del grupo con la gestión local. Contamos con un directorio conformado por cinco integrantes. Cuatro directores de Costa Rica y un director peruano. En este esquema, la gerencia general cumple un rol central en la conducción del negocio, pues se encarga de implementar los lineamientos definidos por el directorio y, al mismo tiempo, canalizar propuestas y recomendaciones que surgen desde nuestra operación local. Esta dinámica nos permite combinar una mirada corporativa con capacidad de respuesta cercana a la realidad del negocio en el Perú.

Estructura de gobernanza, composición y responsabilidades del Directorio

» (GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-23, 2-24)

Nuestro Directorio está conformado por cinco integrantes, con una composición predominantemente no ejecutiva e independiente. La presidencia recae en Víctor Alejandro Mesalles Vargas, acompañado por otros directores independientes, lo que fortalece la objetividad en la supervisión y la toma de decisiones estratégicas.

Contamos además con la participación de un director con rol ejecutivo, el Sr. Santiago Miguel Reyna Ciccía, quien también cumple funciones como Country Manager de Perú, lo que permite una adecuada articulación entre el Directorio y la operación.

Esta estructura combina independencia en la supervisión con conocimiento directo del negocio, contribuyendo a un gobierno corporativo equilibrado y efectivo.





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL














NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Miembros del Directorio y características

Cargo	Nombre	Tipo de director		Antigüedad en el directorio	
		Independiente	Dependiente		
 Presidente	 Víctor Alejandro Mesalles Vargas				13 años
 Director	 Jaime Mesalles Vargas				8 años
 Director	 Montserrat Mesalles Vargas				8 años
 Director	 Santiago Miguel Reyna Ciccía				27 años
 Director	 Rafael Jony Simon Gaviño				13 años

Nuestra gestión se apoya en un equipo gerencial multidisciplinario que lidera las principales áreas del negocio y asegura la implementación efectiva de la estrategia.

Este equipo está conformado por profesionales con experiencia en gestión industrial, operaciones, ventas, sostenibilidad y administración, lo que nos permite abordar de manera integral los desafíos del negocio.



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Descripción de la formación y experiencia de nuestro comité ejecutivo



Santiago Miguel Reyna Ciccía

Alejandro Emmanuel Hinostroza Borda

Juan Fernando Gómez García

Cargo
Gerente General

Profesión
Ing. Industrial

Nacionalidad
Peruano

**Años de experiencia
en el sector**
40 años

Especializaciones

Entre las principales especializaciones destacan el Global Trends in Business Strategies Board Program, el Programa para Directores de Empresas (PDE) y Estrategia, Transformación e Innovación desde el Directorio en Pacifico Business School, Gobierno Corporativo para Juntas Directivas en INCAE Business School. Alta Dirección Empresarial en IDE Business School, Marketing Digital en Columbia Business School, Dirección Estratégica de Recursos y Capital Humano en Seminarium, así como Gerencia de Ventas y Administración Organizacional en ESAN Graduate School of Business. Actualmente también se desempeña como presidente del Comité de Envases y Embalajes de la Sociedad Nacional de Industrias y presidente honorario de ACCCSA.

Cargo
Gerente de Planta Molino

Profesión
Ing. Mecánico

Nacionalidad
Peruano

**Años de experiencia
en el sector**
20 años

Especializaciones

Gestión y dirección empresarial, destacando un Master of Business Administration (MBA) por la ESAN Graduate School of Business.

Cargo
Gerente de Planta Corrugado

Profesión
Ing. Industrial

Nacionalidad
Colombiano

**Años de experiencia
en el sector**
14 años

Especializaciones

Máster de dirección de plantas de cartón 2025 - instituto INSCO de España
Jamming - Coaching y Talento Humano (2021 - 2022)



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI



Marisol Medina Vivanco

Claudia Brescia Saavedra

María Chavez Chacón

Cargo
Gerente DO y
Sostenibilidad

Profesión
Psicóloga

Nacionalidad
Peruana

**Años de experiencia
en el sector**
18 años

Especializaciones

Magíster en Administración de negocios - MBA. Doble certificación USIL/SIU of Florida.
Máster en Administración y Habilidades Directivas. Doble certificación CENTRUM / EADA de Barcelona.
Diplomado internacional de Gestión de Talento Humano en ESAN. Coach Ontológico-certificada por Newfield Network - ICF.

Cargo
Gerente de
Ventas

Profesión
Administración
hotelera

Nacionalidad
Peruana

**Años de experiencia
en el sector**
10 años

Especializaciones

Especialización internacional en alta dirección y gestión empresarial, destacando un Master of Business Administration (MBA) por la Universitat Oberta de Catalunya y un Master of Business Administration (MBA) por EADA Business School.

Cargo
Gerente Administrativo
Financiero

Profesión
Ciencias Contables

Nacionalidad
Costarricense

**Años de experiencia
en el sector**
20 años

Especializaciones

Maestría en Administración de empresas.



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

La sostenibilidad forma parte de la conducción del negocio y de la toma de decisiones, con participación activa de la alta dirección y del equipo que impulsa esta agenda. Dicha supervisión se apoya en reuniones mensuales de revisión gerencial (y en sesiones extraordinarias cuando los temas lo requieren), en las que evaluamos indicadores, avances y oportunidades de mejora.

Para ello utilizamos informes de enfoque con una lógica equivalente a la del balanced scorecard, que permiten hacer seguimiento sistemático al desempeño y sustentar nuestras decisiones en información medible y verificable.

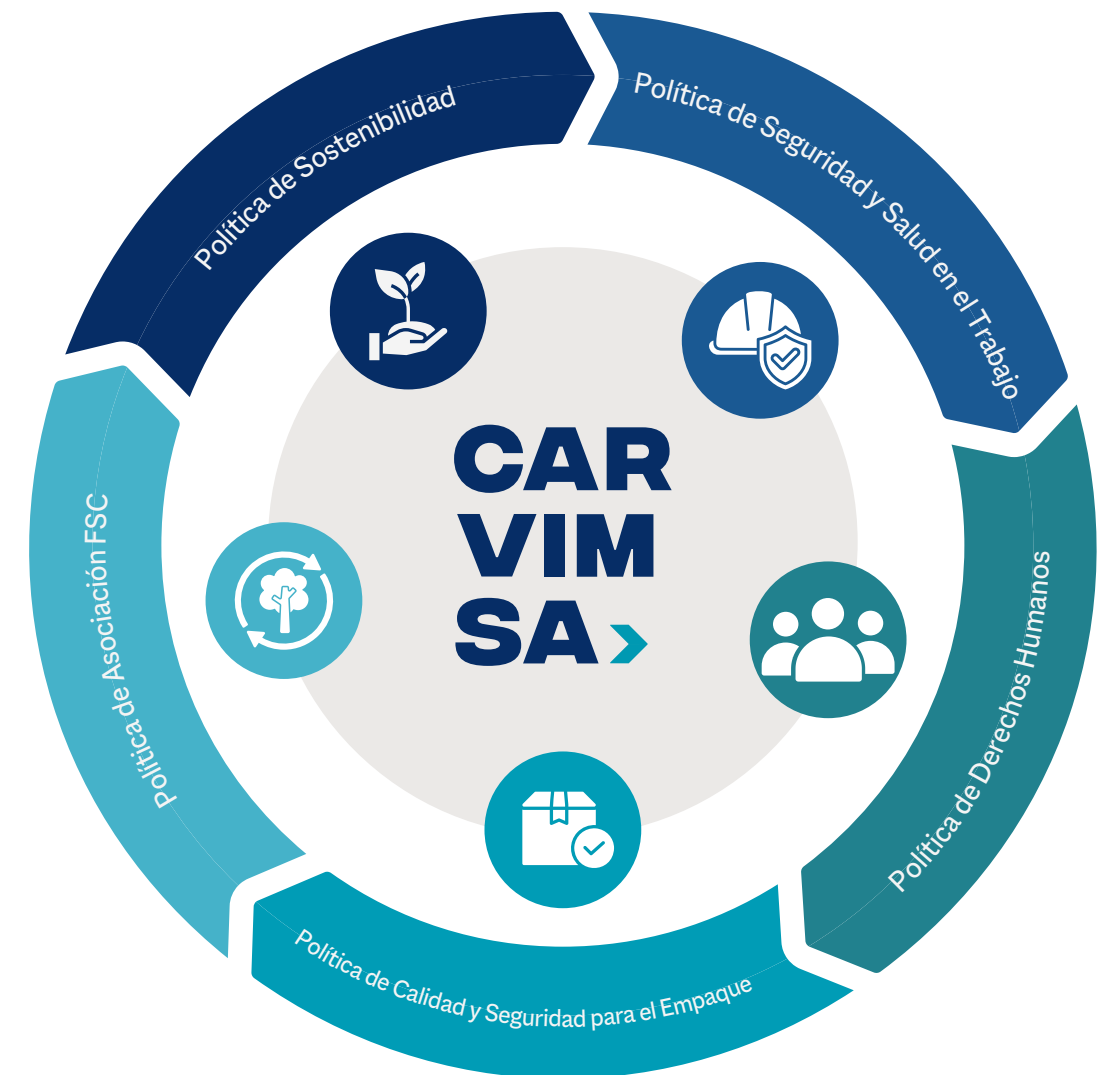
La manera en que abordamos los impactos también forma parte de nuestro enfoque de gobernanza. Priorizamos el seguimiento permanente, el control de procesos, la coordinación interna y el relacionamiento directo con nuestros grupos de interés para prevenir situaciones adversas y responder oportunamente ante riesgos o tensiones. Este

enfoque se refleja en el trabajo sostenido con comunidades vecinas, municipalidades y asociaciones del entorno, así como en una gestión orientada a mantener relaciones abiertas y de largo plazo con los actores vinculados a nuestra operación.

Nuestra estructura de gobierno también refleja una comprensión amplia de la sostenibilidad. Bajo esta mirada, integramos la sostenibilidad a la estrategia del negocio. La valorización de la fibra reciclada, el desarrollo de empaques con menor impacto y la optimización del uso de recursos forman parte de esa visión estratégica, conectada además con nuestro relacionamiento con clientes, proveedores, municipalidades y comunidades del entorno.

Reforzamos este marco con procesos de verificación externa y con certificaciones que exigen coherencia entre lo que comunicamos y lo que efectivamente implementamos. Nuestro modelo de gestión se complementa con los siguientes instrumentos y políticas corporativas:

POLÍTICAS CORPORATIVAS





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Políticas de remuneración

» (GRI 2-19, 2-20)

En cuanto a la remuneración de la alta dirección, aplicamos un esquema que combina variables de desempeño económico con indicadores asociados a la gestión de personas y a condiciones internas de sostenibilidad. La retribución variable se define a partir de metas mínimas, satisfactorias y máximas, evaluadas mediante una metodología tipo semáforo incluida en los informes de

enfoque. Los criterios de evaluación consideran, además de los resultados del negocio, aspectos como clima y liderazgo, accidentabilidad, frecuencia y gravedad de accidentes, asistencia y cumplimiento de vacaciones. De este modo, nuestra evaluación del desempeño incorpora, junto con los resultados económicos, variables asociadas a una gestión responsable de la organización.

Conocimientos colectivos sobre sostenibilidad

» (GRI 2-17)

Durante el periodo de reporte, seis gerentes participaron en una capacitación sobre Huella de Carbono del Producto. Asimismo, continuamos desarrollando sesiones internas dirigidas a la fuerza de ventas, al personal administrativo y a otros equipos, con el fin de alinear mensajes, fortalecer capacidades y asegurar que nuestra propuesta de valor sea comprendida de manera transversal, como la capacitación de

asesoría legal a líderes. Este esfuerzo se complementó con la participación activa de la alta dirección en espacios de representación institucional como ferias y encuentros especializados. Así, seguimos consolidando una cultura organizacional en la que la sostenibilidad no se concentra en un área aislada, sino que forma parte de la gestión cotidiana.





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI



Ética e integridad

» (GRI 2-15, 2-16)

La ética y la integridad son elementos fundamentales para fortalecer la confianza con nuestros colaboradores, clientes, proveedores, comunidades y demás grupos de interés. En CARVIMSA entendemos que actuar con transparencia y responsabilidad nos permite tomar mejores decisiones, prevenir riesgos y sostener relaciones basadas en el respeto y el cumplimiento de nuestros compromisos. Por ello, promovemos una cultura organizacional guiada por principios éticos, criterios de responsabilidad y una gestión coherente con nuestros valores corporativos.

Para sostener este enfoque, contamos con lineamientos corporativos del Grupo Comeca y mecanismos de control orientados a prevenir conflictos de interés y otros riesgos relevantes para la organización.



Entre ellos, destaca una función de auditoría interna con independencia respecto de la gerencia general y sede en Costa Rica, que revisa periódicamente aspectos

vinculados con cumplimiento tributario, permisos, condiciones laborales, bandas salariales y beneficios.



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

¿Cómo gestionamos el tema?

Contamos con un Código de Ética, documento que orienta la conducta esperada dentro de la organización y establece una referencia común para nuestras decisiones y relaciones internas. Este documento se encuentra difundido a nivel interno, por lo que forma parte de los lineamientos que deben conocer nuestros colaboradores.

La gestión de la ética y la integridad se vincula también con nuestra estructura de gobernanza. En nuestra organización, las decisiones estratégicas recaen principalmente en la Gerencia General y en el equipo gerencial. Durante 2025, los gerentes mantuvieron reuniones mensuales de seguimiento, denominadas reuniones de enfoque, en las que se revisaron indicadores de gestión, información de riesgos y temas relevantes para la operación. Estas reuniones contaron con agenda y actas, y permitieron tomar acuerdos y coordinar acciones con las jefaturas correspondientes.

Asimismo, contamos con espacios de coordinación vinculados al seguimiento de temas relevantes para la organización. Entre ellos, se encuentran el Comité de Auditoría, que reporta al Directorio, y el Comité de Sostenibilidad, conformado por las gerencias, el cual reporta a la Gerencia General. Además, las gerencias realizan reuniones mensuales de enfoque, en las que se revisan indicadores, riesgos y asuntos relacionados con cumplimiento legal, gestión ambiental y temas sociales o comunitarios.

Resultados del desempeño

En 2025 mantuvimos vigente y difundido internamente nuestro Código de Ética. Este documento constituye la principal referencia formal para orientar la conducta esperada de nuestros colaboradores y fortalecer una cultura basada en la integridad.

Como parte del seguimiento gerencial, los temas relevantes de la operación fueron canalizados principalmente hacia las gerencias. En el periodo, se reportaron dos inquietudes de carácter social vinculadas con temas ambientales o comunitarios, las cuales fueron tratadas a nivel gerencial.



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI



Cumplimiento regulatorio

» (GRI 3-3, 2-27, CARVIMSA-4)

El cumplimiento normativo es un tema material porque sostiene la continuidad de nuestras operaciones, fortalece la confianza de nuestros grupos de interés y permite actuar dentro del marco legal aplicable a nuestras actividades. En nuestras operaciones, comprende obligaciones laborales, ambientales, municipales y tributarias, además de requerimientos asociados a certificaciones, auditorías de clientes y compromisos asumidos como empresa.

Gestionar este tema preventivamente permite reducir riesgos de sanciones, observaciones, contingencias legales e impactos reputacionales. Por ello, mantenemos mecanismos de seguimiento, revisión y asesoría especializada que ayudan a identificar requisitos aplicables, evaluar su cumplimiento y atender oportunamente cualquier brecha.

¿Cómo gestionamos el tema?

Gestionamos el cumplimiento normativo desde las áreas responsables de cada materia. En el ámbito laboral, la gestión está a cargo de Gestión del Talento, con soporte de asesoría legal externa. En materia ambiental y municipal, el seguimiento recae principalmente en el área de Sostenibilidad. En el ámbito tributario, la gestión corresponde al área financiera y contable.

Nuestro enfoque se apoya en documentos internos que establecen lineamientos y compromisos. En materia laboral, contamos con el Reglamento Interno de Trabajo, que recoge obligaciones, reglas internas y referencias al marco legal aplicable. También contamos con una Política de Derechos Humanos, disponible para nuestros colaboradores a través de la plataforma interna. En materia ambiental, nuestra Política de Sostenibilidad orienta los compromisos asociados al cumplimiento de la normativa y a la gestión responsable de nuestros impactos.

Para mantener actualizada nuestra gestión laboral, trabajamos con un estudio de abogados externo que brinda soporte en la identificación de nuevos requisitos, la revisión de cambios normativos y la atención de consultas relacionadas con la aplicación de la legislación laboral. Este acompañamiento también aporta criterios preventivos para la gestión de situaciones disciplinarias y para asegurar que nuestras acciones se mantengan alineadas con la normativa vigente.

Además, mantenemos sistemas que ayudan a reducir el riesgo de errores en procesos sensibles, como la administración de la nómina. Nuestros sistemas de planilla se encuentran sistematizados, lo que contribuye a controlar los cálculos y pagos conforme a ley.

También contamos con mecanismos de control de asistencia y gestión de horas de trabajo.

Cabe destacar que, durante el periodo de reporte, como parte del fortalecimiento de capacidades, desarrollamos la capacitación “Asesoría legal a líderes”, a cargo del estudio de abogados.

Esta capacitación contó con la participación de 15 personas. Este espacio permitió reforzar criterios sobre temas laborales y legales aplicables a la gestión de equipos.

En el componente ambiental, realizamos auditorías ambientales anuales con apoyo de un auditor externo especializado. Estas auditorías incluyen una revisión de gabinete y una revisión de campo. En la primera se evalúan instrumentos de gestión ambiental, compromisos asumidos y obligaciones aplicables; en la segunda se verifica el cumplimiento en las instalaciones.

A partir de los hallazgos u oportunidades de mejora identificadas, elaboramos planes de acción y damos seguimiento a su implementación.



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

También contamos con asesoría externa especializada en materia ambiental, incluyendo soporte técnico vinculado a fiscalización ambiental y normativa del sector industria, así como asesoría legal para casos que requieran un análisis específico. Este acompañamiento nos permite resolver dudas, anticipar riesgos y mantener una lectura actuali-

zada de los requerimientos de autoridades como OEFA y PRODUCE.

El seguimiento al cumplimiento ambiental se realiza de forma continua mediante inspecciones y revisiones mensuales. Estas verificaciones permiten confirmar que los requisitos regulatorios se implementen en campo. Por

ejemplo, cuando se identifica una nueva exigencia aplicable a un espacio operativo, se realiza el seguimiento hasta verificar su implementación.

Complementariamente, participamos en capacitaciones abiertas promovidas por entidades como el Ministerio de la Producción y el Ministerio del

Ambiente, especialmente en temas relacionados con gestión ambiental del sector industria, residuos sólidos y cumplimiento regulatorio. Asimismo, las auditorías de clientes aportan a la mejora continua, ya que incorporan revisiones cada vez más exigentes sobre aspectos ambientales, laborales y regulatorios.





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Resultados del desempeño

Durante 2025, mantuvimos como objetivo prevenir sanciones y hallazgos de incumplimiento, especialmente en materia ambiental. Este objetivo forma parte del cuadro de indicadores del Sistema de Gestión Integrado y se reporta a la Gerencia de Desarrollo Organizacional.

En materia ambiental, laboral y municipal, no registramos multas ni sanciones no monetarias durante el periodo reportado. En el caso ambiental, también alcanzamos el objetivo de cero hallazgos de incumplimiento en procesos de supervisión, con un cumplimiento del 100% frente a la meta establecida.

Ámbito
de cumplimiento

Multas
2025

Sanciones no
monetarias 2025

Ambiental

0

0

Laboral

0

0

Municipal

0

0

De cara a los próximos periodos, seguiremos reforzando nuestros mecanismos de revisión, asesoría especializada, capacitación y control interno, con el objetivo de prevenir incumplimientos y sostener una operación responsable.



CARTA A NUESTROS LECTORES Y GRUPOS DE INTERÉS



PRINCIPALES RESULTADOS



NUESTRA HISTORIA



SOBRE NUESTRO REPORTE DE SOSTENIBILIDAD



NUESTRA GESTIÓN DE GOBERNANZA



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL



ÍNDICE GRI



Ciberseguridad y protección de la información

» (GRI 3-3, GRI 418-1)

La ciberseguridad y la protección de la información constituyen un tema relevante para nuestra gestión de sostenibilidad porque cualquier afectación a nuestros sistemas (o a la información de clientes y proveedores) puede interrumpir operaciones, generar pérdida de datos sensibles y erosionar la confianza en nuestra gestión. Al estar directamente vinculado con la continuidad del negocio, durante 2025 mantuvimos controles orientados a proteger la información digital y reducir la exposición frente a amenazas que pudieran comprometer su disponibilidad, integridad y acceso.

Nuestra gestión se centra en proteger la información digital y la infraestructu-

ra tecnológica que soporta la operación en ambas plantas, bajo el liderazgo del área de Sistemas. Este trabajo se enmarca en nuestro manual de políticas,

procedimientos y normas de tecnología de información, disponible en el sistema de gestión documental, que establece lineamientos sobre accesos, uso de

herramientas, gestión de cuentas, atención de incidencias y copias de seguridad.





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Durante 2025, reforzamos el uso de la nube corporativa como espacio principal para la gestión de archivos, promoviendo que la información de los usuarios se administre en OneDrive. Esto permite almacenar y compartir documentos en un entorno con mayores controles de protección, reduciendo la dependencia del almacenamiento local y facilitando la recuperación de información ante eventuales incidentes.

De manera complementaria, mantenemos un esquema de respaldo con varios niveles de protección: un backup inmutable dentro del sistema de almacenamiento (accesible solo mediante credenciales protegidas) y respaldos externos replicados entre plantas mediante un sitio de contingencia. Esto fortalece nuestra capacidad de recuperación ante fallas o ataques que puedan comprometer la información disponible en los servidores.

En ese mismo periodo implementamos la autenticación multifactor para las cuentas de correo corporativo, reforzamos la seguridad perimetral y el monitoreo del tráfico externo e interno, y restringimos el uso de determinados

aplicativos como medida adicional de prevención frente a enlaces o archivos maliciosos. A ello se sumó el bloqueo de puertos USB para unidades de almacenamiento portátiles y la restricción del uso de fuentes externas de almacenamiento distintas a la nube corporativa.

El seguimiento de estas medidas se realizó mediante controles técnicos y auditorías inopinadas sobre la gestión de información en la nube. Estas revisiones permitieron verificar si la información almacenada localmente en los equipos también se gestionaba en la nube corporativa. Adicionalmente, desarrollamos una evaluación basada en controles del Center for Internet Security para identificar brechas entre nuestra situación actual y las buenas prácticas de seguridad, orientando así el fortalecimiento progresivo de nuestros controles.

Durante 2025 alcanzamos un 99% de avance en el cumplimiento de los objetivos planteados para fortalecer la seguridad de la información. Logramos implementar al 100% la autenticación multifactor en las cuentas de correo corporativo y el bloqueo de puertos USB, dos

medidas que reforzaron el control de accesos y redujeron los riesgos asociados al uso de medios externos. Asimismo, el 75% de nuestros sistemas críticos contó con controles de seguridad implementados, lo que refleja un proceso de fortalecimiento progresivo de nuestra infraestructura tecnológica. En relación con la privacidad de la información de clientes, no registramos recla-

maciones corroboradas por terceras partes; sin embargo, identificamos un caso de violación de privacidad o pérdida de datos, el cual fue resuelto dentro del mismo periodo.





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI



Continuidad operativa y gestión de interrupciones

» (GRI 3-3, CARVIMSA-1)

La continuidad operativa se relaciona directamente con nuestra capacidad para anticipar, prevenir y responder ante eventos que podrían afectar el desarrollo normal de las operaciones, como fallas técnicas, eventos climáticos o incidentes que alteren la producción y los despachos. Los impactos positivos de una buena gestión en este

ámbito se traducen en el cumplimiento de entregas, la reducción de pérdidas por paradas y una mayor confiabilidad comercial.

En nuestra operación, esto se refleja en la necesidad de sostener la continuidad de los procesos productivos, atender con rapidez las desviaciones y asegurar que los pedidos se cumplan en los plazos previstos. En la U.N. Corrugado, por ejemplo, la continuidad operativa abarca la secuencia completa desde la fabricación de láminas hasta la flexografía, el paletizado y la entrega a despacho. Desde esa perspectiva, este tema implica reaccionar ante una interrupción, planificar, hacer seguimiento al desempeño y coordinar entre áreas para mantener la operación en marcha.





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Gestionamos este tema mediante medidas preventivas, controles operativos y mecanismos de seguimiento que nos permiten sostener la producción y responder oportunamente ante interrupciones. Buscamos identificar los factores que pueden afectar la continuidad, implementar acciones de mejora y evaluar su eficacia a partir de los indicadores generados por las propias áreas.

En la U.N. Molino, la gestión se enmarca en los compromisos de nuestra Política de Calidad y combina medidas preventivas con respuesta operativa. Durante 2025, las principales acciones incluyeron cambios programados de componentes en las maquinarias (principalmente vestiduras), el programa de mantenimiento de equipos mecánicos, eléctricos y de electrocontrol, así como medidas logísticas para asegurar la continuidad del personal crítico frente a contingencias externas. El seguimiento se realiza en reuniones semanales con el personal de procesos en planta, representantes de seguridad integral, producción y mantenimiento.

En la U.N. Corrugado, la gestión se apoya en el plan de producción y en el seguimiento diario y semanal del desempeño de las máquinas, complementado con indicadores mensuales e individuales por equipo. El plan de producción se revisa diariamente, dado que pueden presentarse reprogramaciones o cambios solicitados por los clientes. Ante una interrupción que pueda afectar el cumplimiento previsto, se realizan los ajustes necesarios en la programación, se informa al área comercial y se evalúan alternativas dentro de la misma planta para redistribuir la carga en otros equipos con capacidades similares. El seguimiento considera además el análisis de las causas que originan las paradas, distinguiendo si estas responden a errores operativos, necesidades de ajuste o desgaste prematuro de componentes.

Durante 2025, en esta planta también se implementaron medidas orientadas a fortalecer el control del proceso: estandarización de los tiempos de cambio de orden, implementación de herramientas de monitoreo en Power BI, capacitación técnica al personal operativo, fortalecimiento del control de calidad en línea, y mejora de formatos y registros de control para la máquina corrugadora y las máquinas flexográficas.





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

En cuanto a los resultados, a inicios de 2025 la U.N. Molino estableció una meta de 96,600 toneladas y alcanzó una producción de 107,143 toneladas (111% de cumplimiento). Registramos 278 horas de interrupción no planificada, un tiempo promedio de siete minutos para restablecer la operación ante interrupciones no programadas y un 98% de cumplimiento del plan de producción.

En la U.N. Corrugado, las metas de gestión definidas para 2025 estuvieron orientadas a la reducción de merma (0.12%) y al incremento de la productividad (3%), ambas con un nivel de cumplimiento del 100%. Los tiempos de parada dentro del tiempo programado ascendieron a 13.6%, mientras que el cumplimiento del plan de producción fue de 92%. Asimismo, se llevaron a cabo alrededor de 200 inspecciones, checklists y rutinas básicas asociadas al control continuo de la operación.



Gestión de inventarios y planificación de la demanda

> (GRI 3-3, CARVIMSA-2)

La gestión de inventarios y la planificación de la demanda son materiales para nosotros porque influyen de manera directa en la continuidad de la operación y en nuestra capacidad de atender oportunamente los pedidos de los clientes. En una operación como la nuestra, cualquier desalineamiento entre el abastecimiento de papel, la disponibilidad de insumos y la programación de producción puede generar retrasos en los despachos. Esto podría afectar el cumplimiento de plazos y derivar en reclamos. Por eso, gestionamos este tema con un enfoque preventivo, buscando asegurar la disponibilidad de materiales, ordenar el flujo de producción y responder con agilidad a cambios en la demanda que puedan sucederse.





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

¿Cómo gestionamos este tema?

Nuestra gestión combina dos frentes complementarios. Por un lado, administramos los inventarios de materia prima e insumos en corrugado; por otro, organizamos la programación diaria de la producción a partir de los pedidos aprobados. En ambos casos, el objetivo es el mismo: que la operación disponga de los materiales necesarios en el momento requerido y que la producción avance con continuidad, orden y trazabilidad.

En el área encargada de gestionar la materia prima, el trabajo se concentra en la recepción, custodia, control y registro de consumos de las bobinas de papel y de los insumos utilizados para la elaboración de goma. Una de las prácticas centrales de esta gestión consiste en priorizar la salida de los saldos de bobinas, especialmente aquellos menores a 500 kg, cuyo almacenamiento podría generar riesgos operativos y de seguridad en el caso de sobrepasar la capacidad del almacén. Por lo tanto, esta gestión exige una coordinación cercana con el área de corrugadora, ya que el uso de saldos debe compatibilizarse

con la productividad de máquina y con las características de cada orden de producción.

Mantenemos controles permanentes entre los registros físicos y el sistema para asegurar un adecuado control de las bobinas y de los saldos generados. Esta revisión forma parte de nuestro procedimiento interno, fortalece la trazabilidad de los pedidos y facilita la atención de consultas o reclamos. En 2025, además, reforzamos el seguimiento de saldos por turno y su reporte periódico a las áreas involucradas.

También implementamos mejoras para fortalecer la trazabilidad de los insumos. En el caso de la goma utilizada para pegar las láminas de papel, empezamos a registrar la salida de materiales según los lotes realmente usados en cada preparación, lo que nos permitió alinear mejor el consumo real con su registro.

Además, definimos el envío periódico al molino de los saldos muy pequeños que ya no pueden ser utilizados de manera eficiente en la corrugadora, dando una salida más ordenada a este material. A ello se sumó una mejora en la coordinación interna: al cierre de cada turno, los

montacarguistas empezaron a reportar el estado del equipo, las condiciones del almacén y cualquier incidencia relevante para facilitar la continuidad de las operaciones.

En el frente de planeamiento, gestionamos la demanda a partir de programas diarios elaborados con los sistemas Core Plan y Core Trim. Cada mañana liberamos los pedidos aprobados y, con

base en ello, organizamos la programación de corrugado y conversión considerando las fechas de entrega, las rutas definidas, la carga de máquina y criterios de productividad. Esta planificación también toma en cuenta la disponibilidad de papel, troqueles, polímeros y ventanas de mantenimiento, así como la necesidad de reprogramar pedidos cuando surgen urgencias comerciales o restricciones operativas.





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Un aspecto clave de esta gestión es la reducción del refile longitudinal en las listas de corte, ya que su control contribuye a un mejor aprovechamiento del material y a la optimización de costos. Para ello, procuramos combinar pedidos de manera que los anchos trabajados en la corrugadora generen el menor desperdicio posible. Este trabajo se complementa con reuniones diarias de coordinación y con espacios específicos de articulación con servicio al cliente, despacho y producción, que nos permiten ordenar la carga del fin de semana y anticipar ajustes cuando es necesario. Durante 2025, además, fortalecimos la rotación interna de funciones dentro del equipo de planeamiento para ganar agilidad y asegurar la continuidad de la gestión del área.

Con respecto a la planificación de la demanda, durante 2025 consolidamos una gestión apoyada en programación diaria, coordinación entre áreas y seguimiento continuo de pedidos para sostener el flujo productivo. El principal indicador identificado por el área fue el control del refile longitudinal, complementado con el monitoreo del consumo de papel, las paradas de máquina y el cumplimiento de la programación. Asimismo, fortalecimos las rutinas de coordinación diaria y semanal con el área de servicio al cliente, producción y despacho, lo que contribuyó a ordenar la programación del fin de semana y a evitar sobrecargas innecesarias en los almacenes.

Resultados del desempeño en 2025

En cuanto a la gestión de inventarios, durante 2025 mejoramos el control del abastecimiento y la operación del almacén. Además, logramos reducir en 62% los tiempos de parada de máquina por falta de abastecimiento, mantuvimos el tiempo de descarga de bobinas en un promedio de 15 minutos por carro y registramos un promedio de tres fletes mensuales de insumos desde Huachipa hacia corrugado. Estos resultados reflejan una gestión más ordenada de la materia prima y una mejor respuesta a las necesidades de producción.

En paralelo, sostuvimos como referencia operativa el control de saldos de bobinas menores a 500 kg. El área trabaja con la meta diaria de reducir esos saldos hasta un máximo de 40 toneladas, equivalentes aproximadamente al 5% del inventario total de materia prima almacenada. Este indicador es especialmente relevante porque resume tres retos a la vez: seguridad, uso eficiente del espacio y continuidad operativa.

DESEMPEÑO 2025



62%

**Reducción de tiempos
de parada de máquina**
por falta de abastecimiento



15 minutos

**Tiempo promedio de
descarga de bobinas**
por carro



3 fletes

**Promedio mensual de
insumo desde Huachipa**
hacia corrugado



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI



Cadena de suministro responsable

» (GRI 3-3, 2-8, 308-1, 414-1)

La gestión responsable de nuestra cadena de suministro está directamente vinculada con la continuidad operativa y con la capacidad de responder oportunamente a los requerimientos de producción. Una parte importante del abastecimiento depende de materias primas, insumos y servicios esenciales para la operación (como bobinas de papel, almidón, tintas, transporte y otros servicios en planta), varios de los cuales son importados. Una planificación inadecuada o el incumplimiento de un proveedor podría generar retrasos, desabastecimiento y sobrecostos para la organización.

Nuestra gestión se apoya en la política de compras vigente y en criterios de evaluación de proveedores que consideran aspectos tributarios, capacidad instalada y otros requisitos según el rubro. Cuando se trata de proveedores vinculados directamente con materias primas o con la operación, el proceso es más riguroso e incluye revisión documental, análisis de capacidades, referencias y, cuando corresponde, visitas a planta para verificar las condiciones en que brindan sus productos o servicios. Para compras consideradas menores, el alcance de la revisión es más acotado.

Como parte de esta gestión, llevamos a cabo procesos de homologación cuya finalidad es evaluar y validar que nuestros proveedores cumplan con los requisitos definidos por la empresa, incorporando de manera progresiva criterios ambientales y sociales. Estos criterios abarcan aspectos como residuos generados, nivel de contaminación potencial, medidas de mitigación ante incidentes, pago de planillas, criterios laborales y jornadas de trabajo. El proceso incluye auditorías, formularios, revisión de evidencias, visitas y la participación de las áreas de logística, calidad y sistema integrado de gestión.

Para asegurar el abastecimiento, mantenemos reuniones anticipadas con proveedores de materias primas y transporte, con el fin de cerrar proyecciones, programar despachos y prever periodos de mayor demanda. El seguimiento al desempeño se realiza de manera anual y en coordinación con las áreas usuarias, evaluando cumplimiento de entregas, cantidades pactadas y otros aspectos del servicio o producto recibido. Cuando se identifican incumplimientos, el análisis correspondiente conduce a la adopción de acciones correctivas.

Durante 2025 trabajamos con 1,220 proveedores en total, de los cuales 52

fueron considerados críticos. De ellos fueron homologados 37 y evaluamos el desempeño de 117 proveedores, lo que refleja que concentramos nuestros principales esfuerzos de control en los proveedores con mayor incidencia en la operación.

En cuanto a la incorporación de nuevos proveedores, trabajamos con 46 nuevos en 2025. De ellos, 30 pasaron filtros de selección con criterios ambientales y sociales (porcentaje del total de nuevos proveedores en ambos casos).

NUEVOS PROVEEDORES QUE PASARON FILTROS DE SELECCIÓN





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



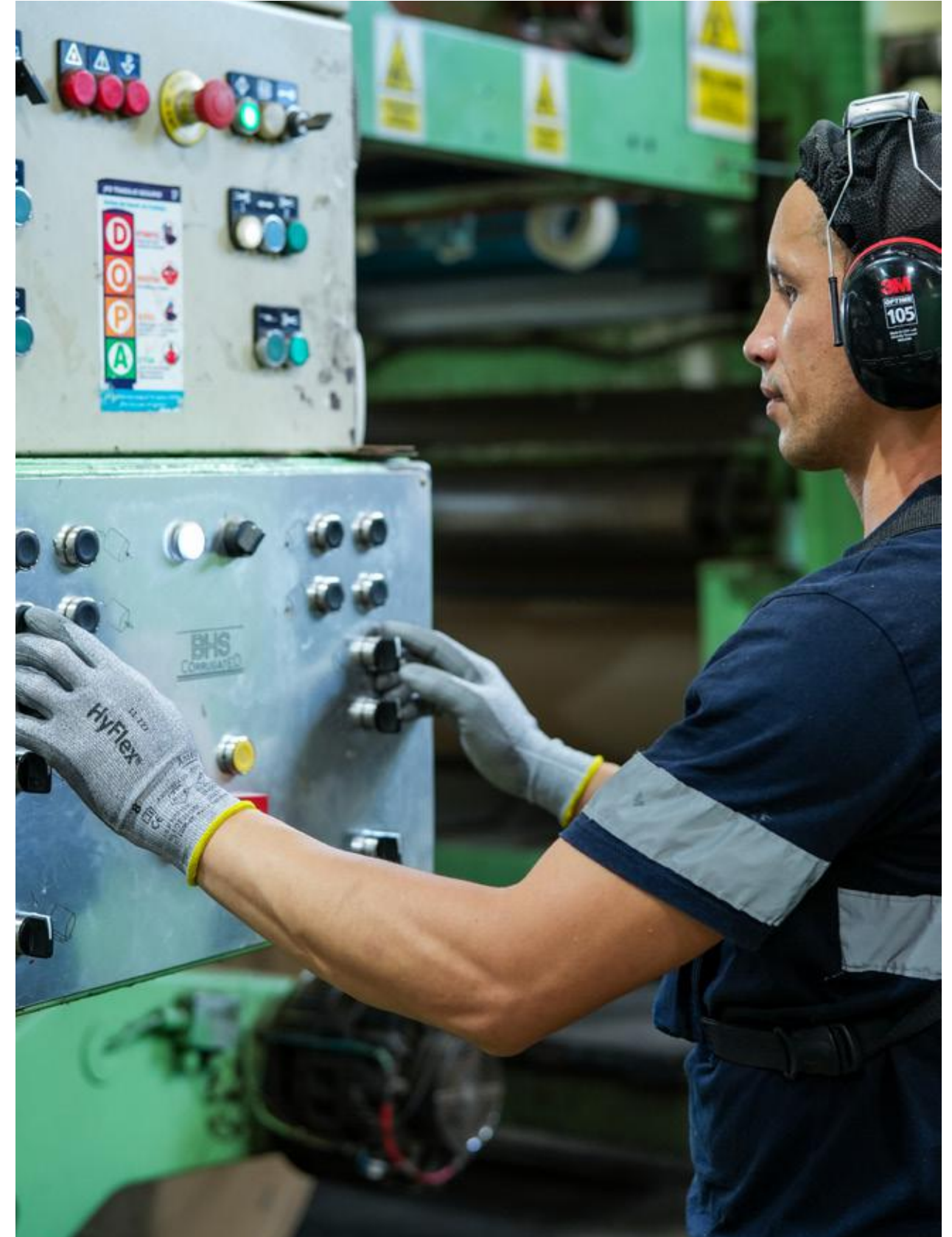
ÍNDICE
GRI

A continuación, presentamos otros indicadores relacionados con la gestión de proveedores durante los dos últimos periodos.

Otros indicadores relacionados a la gestión de proveedores

Indicador	2025	2024
Cantidad total de proveedores con los que se trabajó	1,220	859
Cantidad total de proveedores considerados críticos	52	49
Cantidad de proveedores homologados	37	34
Cantidad de proveedores cuyo desempeño fue evaluado	117	137

Contamos además con aproximadamente 101 trabajadores externos que realizaron labores controladas por la organización, principalmente en vigilancia, concesionaria de alimentos, tintas, estiba y transporte.





06



Nuestra gestión ambiental





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

En CARVIMSA asumimos la gestión ambiental como un componente esencial de nuestra operación industrial y de nuestra estrategia de sostenibilidad. Durante 2025, orientamos nuestros esfuerzos a optimizar el uso de la energía, reducir progresivamente nuestra huella de carbono, fortalecer la economía circular en nuestros procesos productivos y gestionar de manera responsable el recurso hídrico.

Este enfoque reafirma nuestro compromiso con una producción más eficiente. También impulsa el aprovechamiento de materiales reciclados, la valorización de residuos, la medición de emisiones y la mejora continua de nuestros procesos. Con estas acciones, buscamos reducir los impactos ambientales de nuestras operaciones y contribuir a una industria más sostenible, competitiva y alineada con los desafíos ambientales actuales.



Uso eficiente de la energía

» (GRI 3-3, GRI 302-1, 302-3 y 302-5)

Este tema comprende las acciones y proyectos que implementamos para optimizar el consumo energético en nuestras plantas, reducir costos operativos y mejorar nuestro desempeño industrial. Al mismo tiempo, una gestión más eficiente de la energía nos permite disminuir las emisiones asociadas a su consumo y reducir nuestra huella ambiental. Se trata, por tanto, de un tema de impacto positivo tanto para el negocio como para el ambiente.

Gestionamos este tema desde las áreas de mantenimiento de nuestras unidades de negocio, con un enfoque que abarca tanto la energía eléctrica como los combustibles. Nuestro trabajo combina mejoras progresivas en equipos e infraestructura con prácticas orientadas a optimizar el desempeño energético de la operación. En la unidad de Corrugado, además, esta gestión se arti-

culó con compromisos asumidos en el marco del Acuerdo de Producción Limpia. Una de las principales líneas de trabajo en 2025 fue la modernización progresiva de la iluminación. En la unidad de Corrugado migramos desde tecnologías más antiguas hacia luminarias LED y, durante el periodo de reporte, culminamos el cambio total de la iluminación de la planta. Continuamos también con el reemplazo progresivo de motores antiguos por equipos de mayor eficiencia, una línea de trabajo que venimos desarrollando desde años anteriores y que se complementa con el uso de variadores de velocidad en la mayor parte de los equipos.





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Estas medidas buscan mejorar el desempeño energético de la operación en sus principales puntos de consumo. En el frente de combustibles, durante 2025 pusimos en operación tres montacargas eléctricos en Corrugado. Dos de ellos reemplazaron equipos de combustión y uno se incorporó para atender una nueva línea. Esta transición se complementó con el seguimiento del consumo de los equipos y con una gestión de mantenimiento orientada a sostener su eficiencia operativa, pues somos conscientes de que un equipo en buen estado contribuye a un menor consumo de combustible.

Adicionalmente, contamos con constancias que acreditan que la electricidad consumida en nuestras dos unidades de negocio proviene de fuentes renovables. Esto nos permite complementar nuestros esfuerzos de eficiencia energética con un suministro que también contribuye a reducir la huella ambiental asociada a la operación, avanzando así hacia un uso más responsable de la electricidad en las Unidades de Negocio de Molino y Corrugado.

Durante 2025, el consumo de electricidad de nuestras operaciones fue de

48,979.53 MWh, de los cuales 42,872.44 MWh correspondieron a la sede Molino y 6,107.08 MWh a la sede Corrugado. Si bien el consumo absoluto respondió a las necesidades de la operación, en Corrugado mejoramos el indicador de intensidad energética, que nos permite evaluar con mayor precisión el desempeño del consumo en relación con la producción.

La intensidad de electricidad en Corrugado se redujo de 67 a 59 kWh por tonelada producida, lo que representó una reducción de 8 kWh por tonelada de producto terminado frente al año base 2024. Asimismo, la intensidad de gas natural pasó de 23 a 21 Sm³ por tonelada, variación relacionada principalmente con el mix de producción del periodo.

³ El Sm³ (metro cúbico estándar) es la unidad de medida utilizada en el sector del gas natural para cuantificar el volumen de gas bajo condiciones de referencia estándar (generalmente 15 °C y 1 atm).

Innovación energética para reducir emisiones en nuestras operaciones

En 2025 seguimos avanzando en la mejora de nuestra eficiencia energética mediante la implementación de un economizador en el caldero principal de nuestra planta, iniciativa que nos permitió reducir 272.2 toneladas de CO₂ al año y optimizar el uso de energía en nuestras operaciones. Este logro, reconocido en el evento La Ruta ZIS Perú, forma parte del proyecto Zonas Industriales Sostenibles (ZIS Perú),

promovido por la ONUDI, el Ministerio de la Producción del Perú, el Ministerio del Ambiente, el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente y el Fondo para el Medio Ambiente Mundial. Con esta acción, reafirmamos nuestra apuesta por una industria más eficiente, responsable y sostenible, demostrando que el crecimiento empresarial puede ir de la mano con la gestión ambiental y la acción climática.





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Consumo energético de la organización

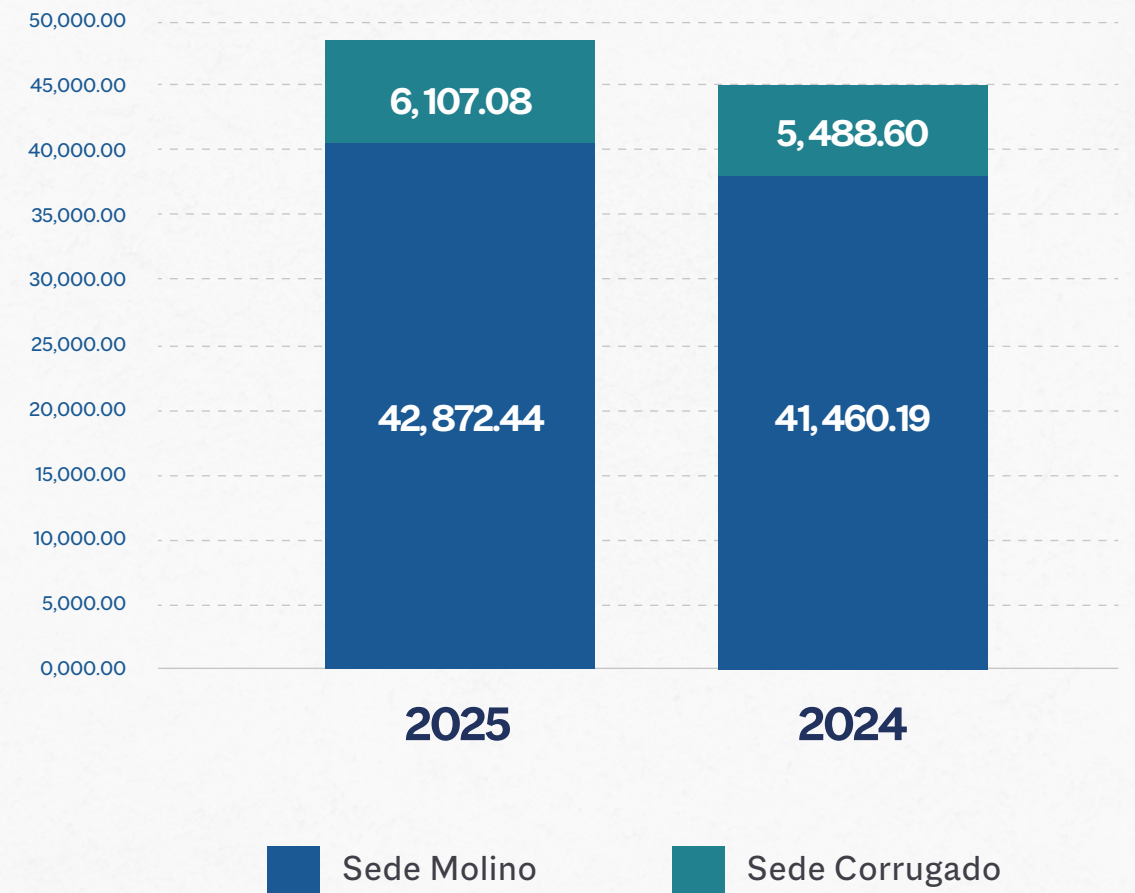
El consumo total de energía

Consumo total de combustibles (en galones)	2025	2024
Diesel	52,744.43	54,896.21
Gasolina	8,834.11	7,414.88
Total	61,578.54	62,311.09

Consumo de energía eléctrica por sede (MWh)

Consumo de electricidad en MWh	2025	2024
Sede Molino	42,872.44	41,460.19
Sede Corrugado	6,107.08	5,488.60
Total	48,979.53	46,948.79

EVOLUCIÓN DEL CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA POR SEDE (MWH)





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI



Huella de Carbono

» (GRI 3-3, 305-1, 305-2)

Reconocemos que nuestras operaciones industriales generan emisiones asociadas principalmente a los procesos productivos, al consumo de insumos y a las actividades logísticas vinculadas a la fabricación de papel y empaques de cartón. Por ello, promovemos un enfoque orientado a medir nuestras emisiones, identificar oportunidades de reducción y avanzar progresivamente hacia la descarbonización de nuestras operaciones.

Durante el periodo reportado, uno de los principales avances en esta materia fue el desarrollo del estudio de huella de carbono de producto, que nos permitió comprender con mayor precisión las emisiones asociadas al ciclo de vida de algunos de nuestros productos más representativos.

Nuestra gestión de este tema material se enmarca en la Política de Sostenibilidad de la organización, que establece compromisos relacionados con la protección del medio ambiente y la mitigación del cambio climático. Como parte de este compromiso, iniciamos un proceso progresivo de medición de emisiones que incluye tanto el análisis de la huella de carbono organizacional como el de la huella de carbono del producto. Estas mediciones se realizaron utilizando metodologías reconocidas internacionalmente y herramientas de cálculo basadas en factores de emisión disponibles en plataformas oficiales y software especializado.



En una primera etapa, la medición organizacional se concentró en la sede de Villa El Salvador, donde se cuenta con mayor disponibilidad y trazabilidad de la información necesaria para el cálculo de emisiones. La ampliación de esta medición a otras sedes forma parte de los próximos pasos de nuestra estrategia climática. Con los resultados obtenidos, analizamos las acciones más importantes y viables para disminuir nuestra generación de gases de efecto invernadero.



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI




Estudio de huella de carbono de producto

Durante 2025 desarrollamos el estudio de huella de carbono de tres productos representativos de nuestro portafolio: la caja de cartón corrugado, la bobina de papel y el esquinero kraft. Este estudio se desarrolló utilizando la metodología ISO 14067 y aplicando un enfoque de análisis de ciclo de vida "de la cuna a la puerta", que considera las emisiones generadas desde la adquisición de materias primas hasta la salida del producto de nuestras instalaciones⁴.

El desarrollo de este estudio nos permitió identificar los principales puntos críticos de generación de emisiones dentro del ciclo de vida de nuestros productos, así como reconocer oportunidades de mejora en los procesos productivos y en la gestión de insumos y energía. Asimismo, esta medición responde a la necesidad de anticiparnos a las exigencias ambientales de los mercados internacionales, particularmente en sectores como el agroexportador, donde los clientes deben reportar con mayor precisión las emisiones asociadas a sus cadenas de suministro. Los resultados obtenidos constituyen una línea base para el desarrollo de futuras estrategias de reducción de emisiones en nuestros productos.

⁴ Se considera la distribución hasta la salida del producto de planta.

Resultados de huella de carbono de producto

Producto	Huella de carbono (t CO ₂ e / tonelada de producto)
 Caja de cartón corrugado	1.01
 Bobina de papel	0.17
 Esquinero kraft	1.56

Medidas implementadas para la reducción de emisiones

Los resultados del estudio de huella de carbono han permitido identificar oportunidades de mejora en diferentes etapas del proceso productivo. Durante el periodo reportado se implementaron diversas iniciativas orientadas a reducir las emisiones asociadas a nuestras operaciones.

- **Instalación de un economizador de gas en la unidad de producción del Molino**, que permite mejorar la eficiencia energética de los procesos térmicos y reducir el consumo de combustible en la operación.
- **Optimización del diseño de cajas genéricas**, reduciendo el número de colores utilizados en la impresión. Este cambio permitió disminuir significativamente el consumo de tinta, agua y energía asociados al proceso de impresión, generando reducciones relevantes en las emisiones vinculadas a estos insumos.



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

- **Uso de electricidad proveniente de fuentes renovables**, certificado por nuestro proveedor de energía, lo que contribuye a reducir las emisiones indirectas asociadas al consumo eléctrico en nuestras principales operaciones.
- **Mejoras en los procesos de producción para incrementar el uso de materiales reciclados**, manteniendo los estándares de calidad de nuestros productos.

El desarrollo del estudio de huella de carbono también permitió identificar oportunidades de mejora en la gestión de información y registros operativos. En particular, se evidenció la necesidad de fortalecer la trazabilidad y estandarización de los datos relacionados con el consumo de recursos y los procesos







productivos, lo cual facilitará ampliar la medición de emisiones a más productos y procesos en el futuro.

La siguiente tabla presenta las emisiones por cada alcance medidas en 2025 y 2024, respectivamente. Cabe precisar que:

- **Emisiones de GEI del alcance 1 (tCO₂e)**: corresponden a emisiones directas provenientes de fuentes que son propiedad o están bajo control de la organización.

- **Emisiones de GEI del alcance 2 (tCO₂e)**: corresponden a emisiones indirectas asociadas a la energía adquirida y consumida por la organización (por ejemplo, electricidad).

Emisiones de gases de efecto invernadero por alcance (ton)

Indicador	Toneladas de CO ₂ equivalente 2025	Toneladas de CO ₂ equivalente 2024	Gases incluidos en la medición
 Emisiones de GEI del alcance 1	3,250.01	3,146.02	 CO ₂ ,CH ₄ ,N ₂ O, HFC
 Emisiones de GEI del alcance 2	811.02	796.33	 CO ₂ ,CH ₄ ,N ₂ O
 Total de emisiones de GEI	4,062.03	3,942.35	 CO₂,CH₄,N₂O, HFC



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI



Economía circular en procesos productivos

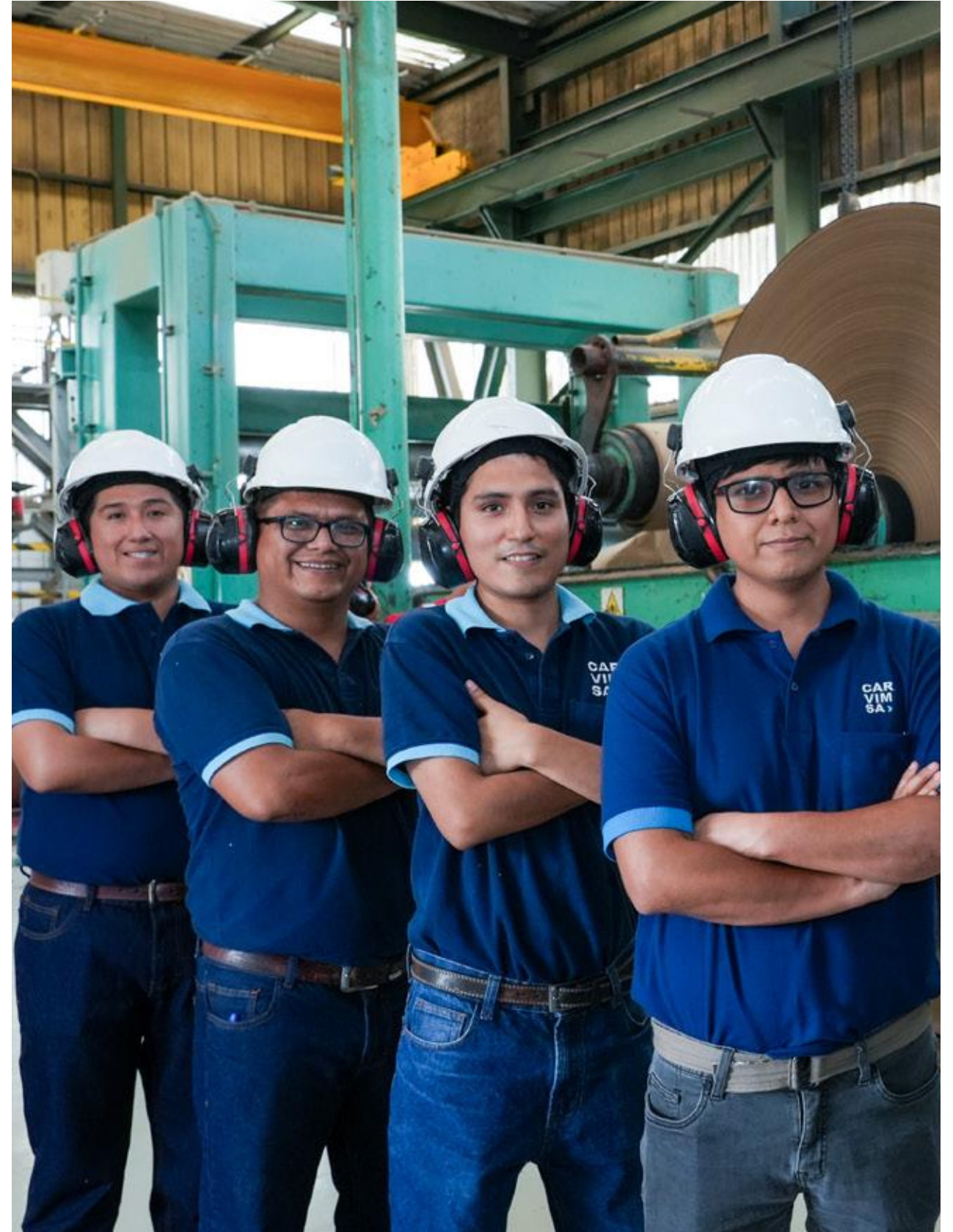
» (GRI 3-3, 306-2, 306-4)

La economía circular en nuestros procesos productivos forma parte de la manera en que gestionamos nuestros recursos y generamos valor a lo largo de la operación. Este tema se refiere al modelo de negocio y a las prácticas productivas orientadas al uso eficiente de materiales, la incorporación de fibra reciclada, la valorización de subproductos y la reducción de residuos en todo el ciclo productivo. Esta gestión tiene un impacto positivo, ya que contribuye a optimizar el uso de fibra reciclada, reducir la generación de residuos y mejorar la eficiencia en el uso de materias primas, al tiempo que fortalece nuestro desempeño ambiental y nos acerca a una operación más eficiente y competitiva.

Gestionamos este tema en el marco de nuestra Política de Sostenibilidad, mediante un enfoque orientado a mantener los materiales en uso el mayor

tiempo posible y maximizar su valor dentro de la cadena productiva. En este contexto, el aprovechamiento de cartón reciclado como principal materia prima del Molino constituye una de las principales expresiones de nuestra estrategia, al permitir la transformación de cajas en desuso y otros residuos recuperados del mercado en papel 100% reciclado. Este, a su vez, se reintegra como insumo en nuestras soluciones de empaque, cerrando el ciclo productivo. Este enfoque se complementa con nuestro objetivo de asegurar que el papel reciclado cumpla con las condiciones de resistencia requeridas por el negocio, evitando el uso de fibra virgen.

A ello se suma un conjunto de prácticas de valorización y reaprovechamiento de residuos. Los residuos de papel y los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos son gestionados a través de una empresa operadora autorizada, en una iniciativa que incorpora además un componente social mediante su articulación con ANIQUEM. Recuperamos y reparamos parihuelas de madera para prolongar su vida útil y, cuando ya no pueden ser reacondicionadas, las comercializamos para su aprovecha-





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI



miento. Segregamos también residuos reciclables como plásticos, metales y madera para su valorización a través de empresas especializadas, enviamos el aceite en desuso a plantas autorizadas para su reciclaje y gestionamos los envases de insumos químicos mediante procesos de descontaminación y acondicionamiento que permiten su reutilización en otros usos industriales. En la misma línea, durante 2025 impulsamos la valorización de los lodos de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales (PTARI) para evitar su disposición final en rellenos sanitarios.

Nuestro enfoque de economía circular también se refleja en decisiones operativas dentro del proceso productivo. En las instalaciones de Corrugado, los saldos de bobinas con dimensiones pequeñas que ya no resultan viables para su uso en máquina se envían al Molino para su recuperación en el pulper, evitando incrementar el desperdicio en planta. De manera similar, en la producción papelera, el material no conforme que se genera en ciertos cambios de producción vuelve a incorporarse al pulper para su reaprovechamiento. Estas prácticas se complemen-

tan con registros y controles de generación y valorización de residuos, seguimiento de indicadores ambientales, revisión periódica de las prácticas de segregación y acciones de capacitación sobre gestión de residuos.

Durante 2025 mantuvimos avances en distintos aspectos de nuestra gestión de residuos. Registramos reducciones en residuos específicos como los RAEE (42.3%), los plásticos (31.6%), los lodos provenientes de la PTARI (30.3%) y el papel de oficinas (12.6%). En residuos peligrosos, la generación total alcanzó 99.78 toneladas, lo que representó una reducción de 3.7% respecto de 2024.



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Comparación de la generación de residuos no peligrosos (Ton)

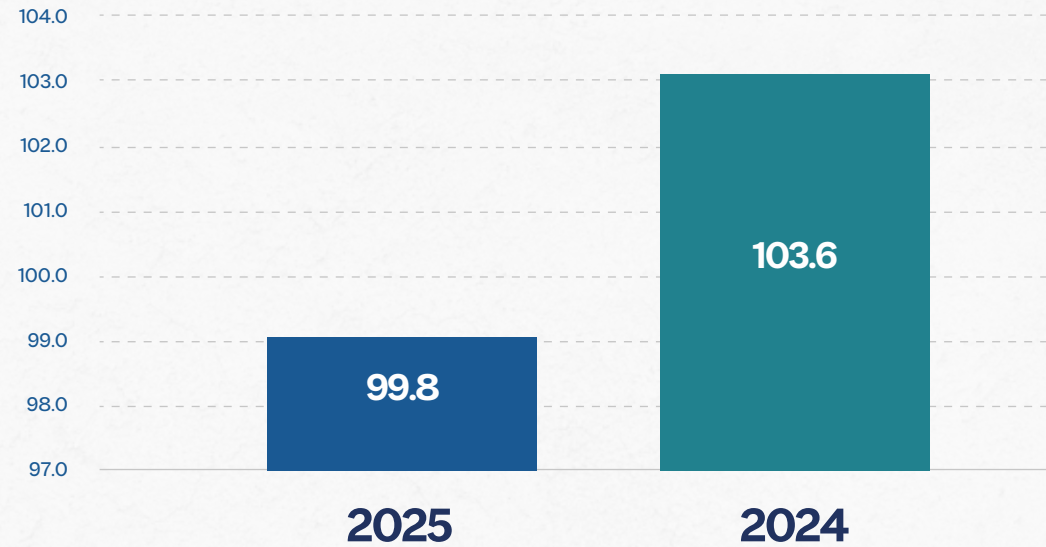
Generación de residuos sólidos no peligrosos	2025	2024
Papel y cartón	2.67	3.05
Plástico	54.35	79.5
Madera	50.43	45.4
Metal	244.9	193.3
RAEE	3.01	5.22
Lodos	105.96	152.03
No aprovechables (pulper y comunes)	3,283.66	2,579.96
Total de Residuos Sólidos No Peligrosos	3,283.66	3,058.46

Comparación de la generación de residuos peligrosos (Ton)

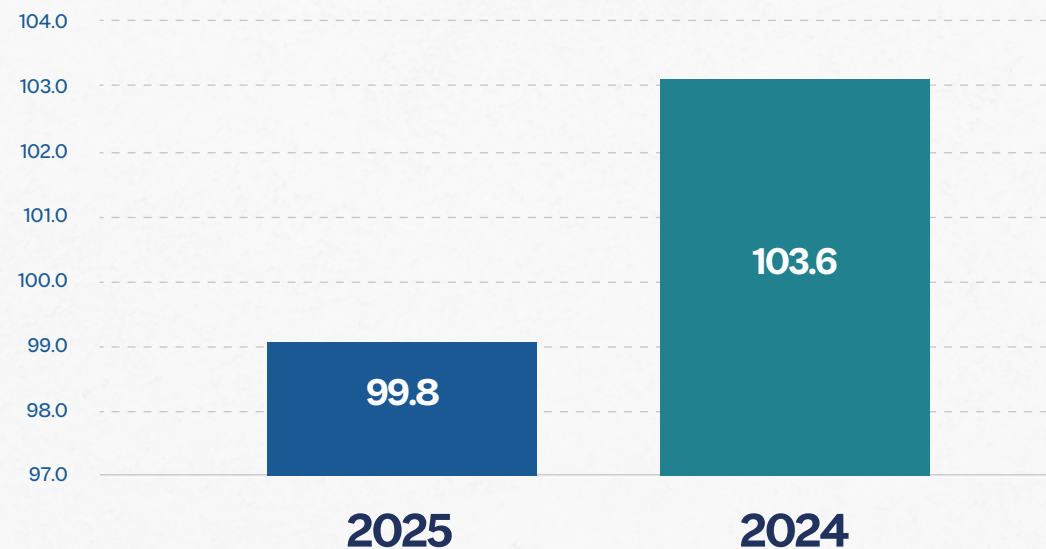
Generación de residuos sólidos peligrosos	2025	2024
Agua contaminada con Hidrocarburos y Goma	25.51	19.45
Bolsas Vacías de Soda Caustica	0.45	1
Cartón Contaminado	13.74	20.49
Envases vacíos contaminados	17.1	19.30
Goma líquida con agua	7.62	2.69
Goma seca	7.30	9.28
Latas de pinturas vacías	2.93	3.18
Sacos vacíos de sulfato de aluminio	1.51	2.53
Trapos industriales contaminados	19.37	21.28
Aceite en desuso	4.2	4.4
Total de Residuos Sólidos Peligrosos	99.78	103.60



GENERACIÓN DE RESIDUOS NO PELIGROSOS EN 2025 Y 2024



GENERACIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS EN 2025 Y 2024



En paralelo, seguimos fortaleciendo la valorización de residuos con alternativas de aprovechamiento. Durante el año valorizamos 18.25 toneladas de residuos peligrosos, equivalentes aproximadamente al 18% del total generado en esta categoría, principalmente envases contaminados y aceite en desuso derivados a procesos de tratamiento especializado para evitar su disposición final. En residuos no peligrosos, también valorizamos materiales como plásticos, madera, metal, lodos y RAEE, en línea con nuestro propósito de promover el cierre de ciclos de materiales y reducir el volumen destinado a eliminación final.

Residuos sólidos no peligrosos reaprovechados

Residuos sólidos no peligrosos	2025	2024
Papel y cartón	2.67	299.02
Plástico	54.35	79.50
Madera	50.43	45.40
Metal	244.90	193.30
Lodos	105.96	152.03
RAEE	3.01	5.22
Total de Residuos Sólidos No Peligrosos	461.32	774.47



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Residuos sólidos peligrosos reaprovechados

Residuos sólidos peligrosos reaprovechados	2025	2024
 Envases vacíos contaminados	14.07	15.48
 Aceite en desuso	4.2	4.4
 Total de Residuos Sólidos No Peligrosos	18.25	19.88

Nuestra gestión busca incorporar criterios de circularidad a lo largo de la operación. El uso de cartón reciclado como insumo principal, la recuperación de materiales dentro del proceso y la valorización de residuos aprovechables nos permitieron seguir avanzando hacia una operación más eficiente y con menor impacto ambiental.



Gestión del agua y eficiencia hídrica

➤ (GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-5)

El agua cumple un rol esencial en la producción de papel, ya que permite transformar la fibra de cartón reciclado en la pasta que posteriormente se convierte en bobinas de papel. Durante este proceso, el cartón reciclado debe alcanzar niveles de humedad cercanos al 99%, lo que implica un uso intensivo del recurso hídrico.

En el contexto del Perú, donde la disponibilidad de agua puede ser limitada en determinadas zonas y periodos del año, su uso responsable adquiere una relevancia especial. En nuestros procesos productivos, el recurso hídrico constituye un insumo necesario tanto para la fabricación de papel como para la conversión de cartón, por lo que una gestión inadecuada podría generar presiones sobre las fuentes hídricas y afectar su disponibilidad para otros usuarios. La eficiencia operativa, por su parte, permite disminuir el consumo del recurso y reducir los costos asociados.

Conscientes de este impacto potencial, desde hace años promovemos prácticas orientadas a optimizar el uso del agua, favorecer su recirculación dentro de los procesos productivos y asegurar su tratamiento adecuado. Con ello, buscamos reducir el consumo de agua fresca y minimizar los impactos sobre el entorno, en línea con nuestra Política de Sostenibilidad.

Para gestionar este recurso de manera responsable, priorizamos la recirculación del agua dentro de nuestros procesos industriales. En la planta Molino, el agua utilizada en la producción pasa por un sistema de clarificación, que permite recuperar aproximadamente el 98% del agua empleada, la cual se reincorpora al circuito productivo, reduciendo significativamente la necesidad de agua fresca. El abastecimiento en esta



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

planta se realiza a partir de captaciones autorizadas de agua superficial del río Rímac y de agua subterránea, para las cuales contamos con licencias otorgadas por la Autoridad Nacional del Agua (ANA).

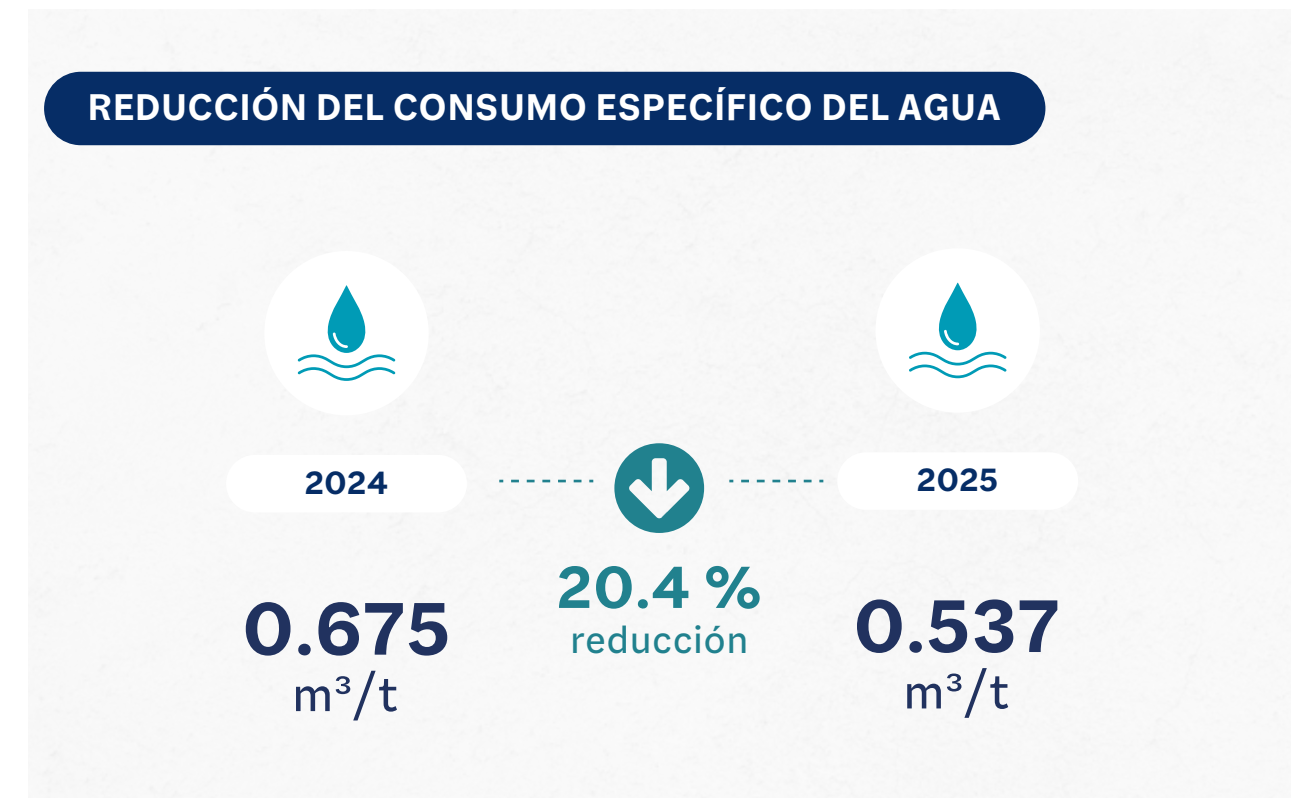
En la planta Corrugado, la gestión del agua presenta características distintas debido a la naturaleza del proceso productivo. El abastecimiento proviene de agua subterránea y agua de terceros, utilizada principalmente en la generación de vapor para calderas y en los procesos de limpieza de equipos. Los efluentes generados son tratados en una planta de tratamiento de aguas residuales y posteriormente reutilizados para el riego de áreas verdes internas y externas, evitando vertimientos al sistema de alcantarillado.

Durante el periodo reportado continuamos fortaleciendo las medidas orientadas a mejorar la eficiencia hídrica en nuestras operaciones. Entre las principales acciones se encuentra:

- Sistema de clarificación de agua mediante tecnología DAF, que permite remover sólidos suspendidos mediante la incorporación de aire y la aplicación de coagulantes y floculantes, generando agua clarificada que se reincorpora al proceso productivo.
- Recirculación del agua dentro del proceso de fabricación de papel, reduciendo significativamente la necesidad de agua fresca.
- Inversión en equipos de limpieza del pulper (Hidra Punch), que permiten realizar la limpieza en línea del sistema de preparación de pasta sin necesidad de descargas de agua y fibra, manteniendo un circuito de agua continuo y estable.
- Ampliación de la capacidad de almacenamiento de agua, mediante la construcción de nuevos tanques de 100 m³ y 200 m³, lo que permite aumentar la capacidad de recirculación del recurso.

Tratamiento y reutilización de efluentes en la planta Corrugado, permitiendo destinar el agua tratada al riego de áreas verdes y evitando vertimientos al entorno.

Cabe mencionar que durante el periodo reportado no se establecieron metas cuantitativas específicas para la reducción del consumo de agua en la planta Molino. En la planta Corrugado, en cambio, el objetivo consistió en reducir en 5% el consumo específico de agua respecto al año base, mediante la optimización de los procesos productivos y el uso eficiente del recurso hídrico. Las mejoras implementadas nos permitieron reducir el consumo específico de agua de 0.675 m³/t en 2024 a 0.537 m³/t en 2025, lo que representa una reducción del 20.4%.





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

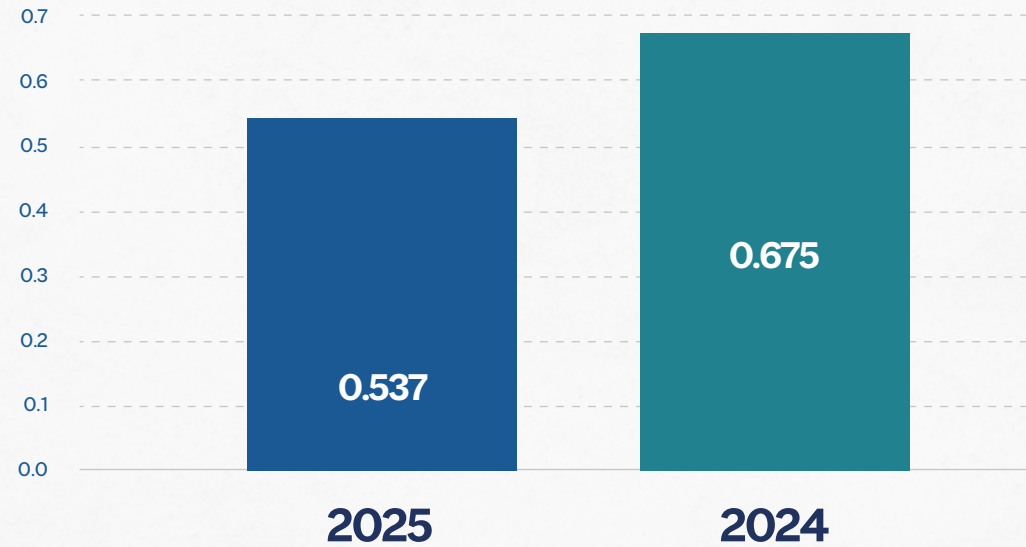


NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

VARIACIÓN DEL CONSUMO DE AGUA POR TONELADA PRODUCIDA EN 2025 Y 2024 - CORRUGADO



Seguimiento y control de la gestión del agua

Para asegurar la eficacia de nuestras medidas de gestión hídrica, realizamos distintos procesos de monitoreo y control a lo largo de nuestras operaciones. Antes de captar agua superficial, evaluamos parámetros como pH, conductividad, dureza y turbidez, verificando que el agua cumple con los estándares internos requeridos para el proceso productivo. Durante el proceso de clarificación, monitoreamos indicadores como la remoción de sólidos en partes por millón (ppm), comparando los niveles presentes antes y después del tratamiento. Este control se realiza varias veces al día por personal especializado en cada turno de operación.

En la planta Corrugado, los efluentes tratados son monitoreados mediante controles internos de parámetros como pH, turbidez y cloro, además de análisis periódicos realizados por laboratorios acreditados. De manera complementaria, reportamos anualmente los volúmenes de extracción de agua a la Autoridad Nacional del Agua, en cumplimiento de las autorizaciones otorgadas para el uso del recurso.

Este enfoque de mejora continua nos permite avanzar progresivamente hacia una operación más eficiente en el uso del agua, alineada con los compromisos establecidos en nuestra Política de Sostenibilidad en materia de protección ambiental y debida diligencia sobre nuestros impactos sociales, ambientales y económicos.





Extracción de agua en Planta Molino (ML)

Tipo de fuente	2025	2024
i. aguas superficiales	198.9	195.8
ii. aguas subterráneas	20.8	25.5
v. agua de terceros	9.39	9.42
Total	229.09	230.73

Extracción de agua en Planta Corrugado (ML)

Tipo de fuente	2025	2024
i. aguas superficiales	0	0
ii. aguas subterráneas	43.77	43.76
v. agua de terceros	5.44	5.31
Total	49.21	49.07

En 2025, la extracción total de agua registró una variación menor al 1% respecto del periodo anterior. A nivel de fuentes, el uso de agua superficial se mantuvo estable, mientras que la extracción de agua subterránea presentó una ligera reducción; por el contrario, el uso de agua de terceros registró un leve incremento.

Extracción de agua total (ML)

Tipo de fuente	2025	2024
i. aguas superficiales	198.90	195.80
ii. aguas subterráneas	64.57	69.26
v. agua de terceros	14.83	14.73
Total	278.30	279.79



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Es importante destacar que nuestro proceso de tratamiento de efluentes, nos permite el reaprovechamiento del recurso hídrico en ambas plantas. Como se muestra en la siguiente tabla, alrededor de 230 megalitros es agua que recircula en el proceso de producción de papel, mientras que en la producción de cajas corrugadas, la cantidad de agua recirculada ascendió a 5.11 megalitros.

Cantidad de agua recirculada en megalitros

Unidad de producción	2025	2024
 Molino	229.01	230.73
 Corrugado	5.11	5.7
Total	234.12	236.43

Medimos nuestra huella hídrica y transformamos el agua tratada en valor para la ciudad

Como parte de nuestro compromiso con la gestión sostenible del recurso hídrico, durante 2025 impulsamos dos iniciativas importantes. La primera de ellas consistió en la medición de nuestra Huella de agua organizacional y la segunda en el reuso externo de aguas residuales tratadas para el riego de áreas verdes en Villa El Salvador y San Juan de Miraflores.

Estas acciones representan hitos relevantes en la gestión y medición de nuestra huella hídrica, al transformar un efluente tratado en un recurso útil para el entorno urbano y reducir la presión sobre fuentes de agua potable.

Desarrollamos esta iniciativa en articulación con las municipalidades de Villa El Salvador y San Juan de Miraflores, así como con SABAVIDA, promoviendo la economía circular del agua y generando valor ambiental y social para la comunidad. Además, fortalecemos nuestra relación con los gobiernos locales y reafirmamos nuestra estrategia de sostenibilidad, alineada con los ODS 6, 11, 12 y 13. Los principales resultados obtenidos a través del desarrollo de esta iniciativa se muestran a continuación:

- Reutilizamos 30,000 m³/año de agua residual tratada para el riego de áreas verdes.
- Logramos una reducción del 100% de vertimientos de efluentes tratados.
- Beneficiamos 20,000 m²/día de áreas verdes.
- Sustituimos 30,000 m³/año de agua potable por agua reutilizada.
- Impactamos indirectamente a 91,000 personas en nuestras zonas de influencia.

Para más información sobre los resultados de la medición de nuestra huella de agua pueden visitar el siguiente enlace: **Huella de Agua**



07



Nuestra gestión social





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

En CARVIMSA entendemos que nuestra sostenibilidad también depende de la forma en que nos relacionamos con las personas y los entornos vinculados a nuestra operación. Por ello, nuestra gestión social pone en el centro a nuestros colaboradores, clientes, proveedores, comunidades y otros grupos de interés, buscando construir relaciones basadas en la confianza, el respeto, la comunicación y la responsabilidad compartida.

Durante 2025, continuamos fortaleciendo iniciativas orientadas al bienestar de nuestro equipo humano, la seguridad y salud en el trabajo, el desarrollo de capacidades, la satisfacción de nuestros clientes y el relacionamiento con nuestro entorno. Desde este enfoque, buscamos gestionar nuestros impactos sociales de manera preventiva y cercana, promoviendo condiciones que contribuyan al desarrollo de las personas y a la continuidad responsable de nuestras actividades.



Nuestro equipo

Enfocamos nuestra gestión humana de 2025 en la prevención y la educación. Priorizamos la seguridad, la salud y el acompañamiento integral para garantizar el bienestar de los colaboradores. Por ello, reforzamos las medidas preventivas e impulsamos un programa de

seguridad basado en el comportamiento. Asimismo, desarrollamos campañas orientadas al cuidado físico y emocional del equipo. Este esfuerzo impactó positivamente en el clima laboral; una de nuestras unidades mejoró su puntaje en cuatro puntos, mientras que la otra mantuvo su desempeño.





Dotación del personal

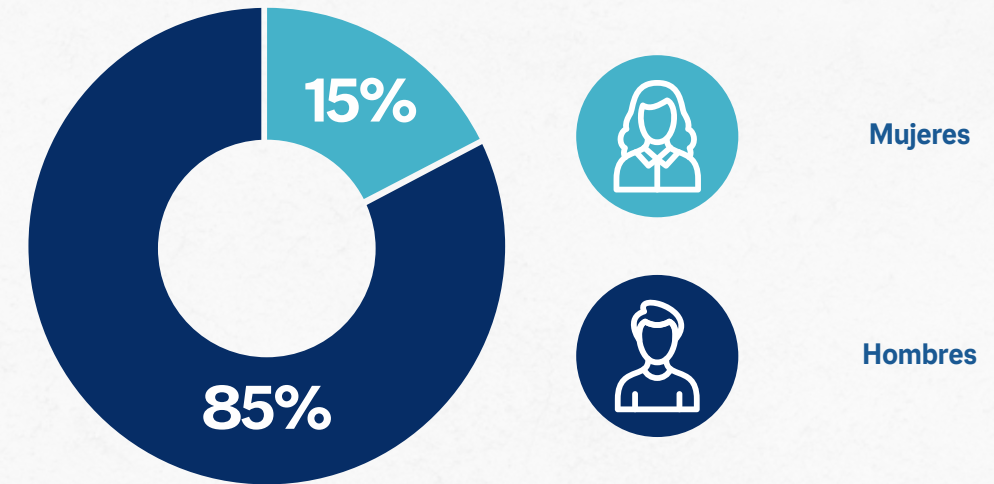
» (GRI 2-7)

Cerramos el año con 1,122 personas en planilla. Esta cifra representa un incremento frente a los 1,049 registros de 2024. Del total actual, 173 son mujeres y 949 son hombres. Nuestra fuerza laboral se caracteriza por una altísima concentración a tiempo completo (99.9%). Contamos con 1,121 colaboradores bajo esta modalidad y solo uno a tiempo parcial. Además, no tenemos contratos con horas no garantizadas.

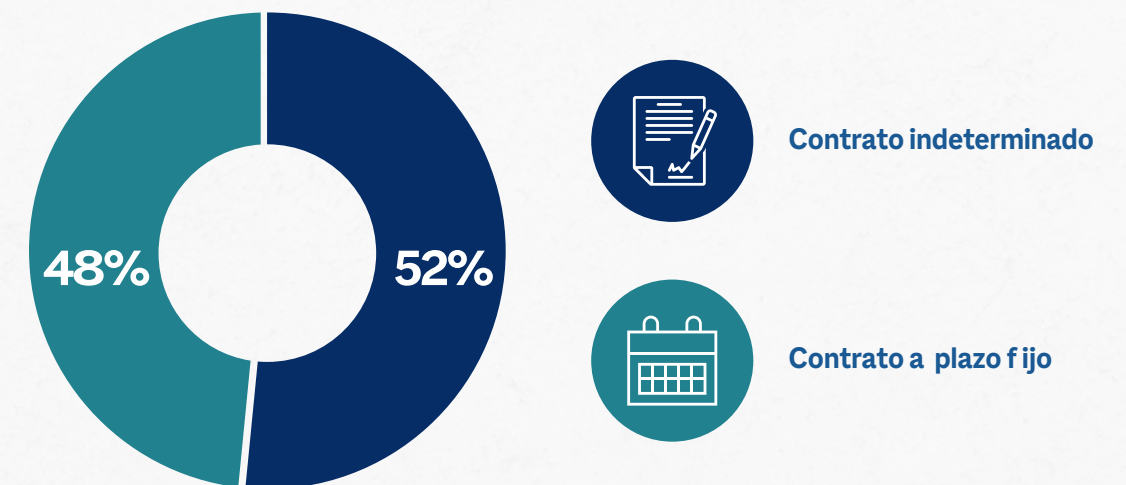
Dotación total del personal

Indicador	2025	2024
Mujeres	173	170
Hombres	949	879
Total de personas en planilla	1,122	1,049
Contrato indeterminado	578	541
Contrato a plazo fijo	544	508
Horas no garantizadas	0	0
Tiempo completo	1,121	1,048
Tiempo parcial	1	1

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR GÉNERO



DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR TIPO DE CONTRATO





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

En términos de composición, nuestra operación siguió concentrándose principalmente en personal operativo y técnico, que representó la mayor parte de la dotación.

Dotación por categoría laboral 2025 vs. 2024

Categoría de empleado	2025 Total	2025 Mujeres	2025 Hombres	2024 Total	2024 Mujeres	2024 Hombres
 Alta dirección	6	2	4	6	2	4
 Jefaturas / mandos medios	31	12	19	31	11	20
 Personal operativo / técnico	831	68	763	774	69	705
 Personal administrativo	254	91	163	238	88	150
 Total	6	2	4	6	2	4

A nivel de estructura, la operación continuó concentrada en los perfiles operativos y técnicos. Esta distribución responde directamente a la naturaleza de nuestro negocio. Requerimos equipos amplios en planta para garantizar la continuidad productiva.



CARTA A NUESTROS LECTORES Y GRUPOS DE INTERÉS



PRINCIPALES RESULTADOS



NUESTRA HISTORIA



SOBRE NUESTRO REPORTE DE SOSTENIBILIDAD



NUESTRA GESTIÓN DE GOBERNANZA



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL



ÍNDICE GRI



Ingreso y rotación de personal

» (GRI 401-1)

Incorporamos 337 nuevos talentos durante el último periodo. Este valor es ligeramente inferior a las 359 contrataciones del ciclo anterior. De los ingresos recientes, 39 fueron mujeres y 298 hombres.

Nuevas contrataciones por género

Grupo etario	2025		2024	
	Número	Tasa (%)	Número	Tasa (%)
Mujer	39	12%	39	11%
Hombre	298	88%	320	89%
Total	337	100%	359	100%





CARTA A NUESTROS
LECTORES GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Respecto a las edades, la mayoría de las contrataciones correspondió a menores de 30 años (206 personas). Les siguieron 129 colaboradores de entre 30 y 50 años, y dos mayores de 50.

Nuevas contrataciones por grupo etario

Grupo etario	2025		2024	
	Número	Tasa (%)	Número	Tasa (%)
Menores de 30 años	206	61%	203	57%
Entre 30 y 50 años	129	38%	152	42%
Mayores de 50 años	2	1%	4	1%
Total	337	100%	359	100%

Sobre la rotación, contabilizamos 261 salidas, una cifra mayor a las 236 desvinculaciones de 2024. De este grupo, 28 fueron mujeres y 233 hombres. El mayor índice de salida se observó en el segmento menor de 30 años.

Rotación de personal por género

Grupo etario	2025		2024	
	Número	Tasa (%)	Número	Tasa (%)
Mujer	28	16.14%	33	19.88%
Hombre	233	25.54%	203	25.91%
Total	261	41.68%	236	45.79%

Rotación de personal por grupo etario

Grupo etario	2025		2024	
	Número	Tasa (%)	Número	Tasa (%)
Menores de 30 años	169	52.32%	128	56.64%
Entre 30 y 50 años	91	13.65%	108	17.27%
Mayores de 50 años	1	1.04%	0	0%
Total	261	67.02%	236	73.90%



CARTA A NUESTROS LECTORES GRUPOS DE INTERÉS



PRINCIPALES RESULTADOS



NUESTRA HISTORIA



SOBRE NUESTRO REPORTE DE SOSTENIBILIDAD



NUESTRA GESTIÓN DE GOBERNANZA



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL



ÍNDICE GRI



Formación del personal

» (GRI 404-1 y GRI 205-2)

Alineamos la capacitación anual con los principios de prevención. Nos centramos en la seguridad, la salud y el acompañamiento constante. En materia de integridad, entregamos la documentación correspondiente a cada trabajador desde su primer día de labores.

Se registró un total de 27,357.66 horas de capacitación en seguridad y salud en el trabajo (SST), políticas y procedimientos de seguridad y protección de la información, con un promedio de 24.38 horas por trabajador. Del total de horas impartidas, 22,210.20 correspondieron a hombres y 5,147.46 a mujeres.

Horas de formación en seguridad y salud en el trabajo

Indicador	2025
 Horas de formación hombres	22,210.20
 Horas de formación mujeres	5,147.46
Horas de formación totales	27,357.66

Libertad de asociación

» (GRI 2-30)

Durante 2025 no registramos personal cubierto por convenios de negociación colectiva ni personas afiliadas a sindicatos.





Seguridad y salud ocupacional

» (GRI 3-3, 403-1, 403-2)

Protegemos la integridad física de quienes operan en nuestras instalaciones, haciendo de este punto otro tema material ineludible. Dado nuestro perfil industrial, un accidente grave o una enfermedad ocupacional afectarían seriamente la vida del trabajador. Esto también podría tener como consecuencia la paralización de trabajos, incremento de costos por contingencias legales, además de un posible daño reputacional. Por el contrario, una acción preventiva reduce el ausentismo, afianza la continuidad y eleva la productividad. Enmarcamos estas acciones dentro de nuestro sistema de gestión de SST, abarcando a colaboradores directos, contratistas in-house y visitantes.

Ejecutamos nuestras labores según los compromisos de la política de SST y el plan anual respectivo. Dicho documen-

to rige las iniciativas de prevención, sensibilización y seguimiento. Identificamos peligros, evaluamos riesgos y definimos controles por puesto mediante un trabajo de campo minucioso. En este proceso participan operarios, supervisores y gerencias, para luego recibir la aprobación del Comité de SST. Capacitamos a cada integrante de la empresa para que interprete su propia matriz y aplique los controles exigidos.

Fortalecimos la conciencia preventiva y el ordenamiento de las plantas durante los últimos doce meses. Implementamos un programa de seguridad basada en el comportamiento apoyado en la metodología DOPA:

- **D - Detente:** Hacemos una pausa antes de cualquier labor para evitar acciones automáticas o apresuradas.
- **O - Observa:** Analizamos los riesgos del entorno, la máquina y las condiciones del proceso.

- **P - Piensa:** Evaluamos las medidas de control necesarias, como el uso de equipos de protección personal.
- **A - Actúa:** Procedemos únicamente tras identificar los peligros y aplicar las medidas pertinentes.

Fortalecemos nuestra cultura de seguridad y salud en el trabajo a través de iniciativas que integran orden operativo, participación y comunicación efectiva. En este marco, continuamos con el despliegue del programa 5S, orientado a consolidar espacios de trabajo organizados y reforzar prácticas que forman parte de nuestra rutina diaria de seguridad industrial.

Este enfoque se complementa con mecanismos formales de consulta y participación, como el Comité de SST, conformado de manera paritaria por representantes del empleador y de los trabajadores. A través de reuniones mensuales, inspecciones periódicas y la valida-

ción de matrices, procedimientos y programas estratégicos, este comité contribuye activamente al fortalecimiento del sistema de gestión.

Asimismo, promovemos una cultura de cuidado integral mediante espacios de comunicación continua en las áreas operativas, como las charlas diarias de cinco minutos lideradas por los jefes de turno, apoyadas por diversos canales de difusión interna que aseguran el alcance y la apropiación de los mensajes en toda la operación.

Facilitamos el reporte ágil de actos y condiciones inseguras. El aviso puede hacerse verbalmente al jefe o mediante un sistema de código QR que permite adjuntar fotos y detalles del área. Exigimos controles estrictos y permisos de trabajo documentados para actividades críticas. Ante un incidente, activamos inmediatamente a los brigadistas, derivamos al afectado a la unidad médica e iniciamos la investigación de causas para definir acciones correctivas.



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Asimismo, extendemos estos estándares a terceros a través de requisitos específicos a los contratistas según el tipo de trabajo asignado. Este enfoque se extiende a visitantes, a quienes se les proporcionan credenciales con pautas claras de desplazamiento dentro de nuestras instalaciones. Asimismo, cuando la naturaleza de las actividades lo requiere, asignamos supervisión especializada mediante un prevencionista de riesgos dedicado a las labores externas, asegurando el control efectivo de los riesgos asociados.





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Nuestra unidad médica: cuidado y prevención para nuestro equipo

» (GRI 3-3, 403-3, 403-5, 403-6)

Nuestra gestión se complementa con la unidad médica, un espacio orientado al cuidado y la atención de nuestros trabajadores. A través de este servicio, brindamos acompañamiento en temas de salud, atención básica y seguimiento de casos, como parte de nuestro compromiso con el bienestar de las personas y con la promoción de condiciones de trabajo seguras y saludables. Esta unidad brinda atención en ambas plantas y trabaja de manera articulada con Seguridad Integral.

En 2025, su labor tuvo un enfoque orientado a la prevención de enfermedades ocupacionales y al seguimiento de condiciones de salud comunes, crónicas y de salud mental que podían influir en el bienestar de las personas y en su desempeño laboral. Además, brindó atención asistencial básica, primeros auxilios y seguimiento de los casos que requerían monitoreo o derivación.

En este periodo, la unidad médica continuó desarrollando programas de estilo de vida saludable, protección a las madres gestantes y prevención de lesiones musculoesqueléticas. También realizó seguimiento a personas con restricciones médicas y articuló acciones de apoyo psicológico, a través del área de Bienestar. Además, como parte de la prevención musculoesquelética, implementamos pausas activas y pasivas con una frecuencia adaptada a la dinámica de cada planta.

Esta labor se complementó con campañas de vacunación, prevención y despistaje de enfermedades, así como con inspecciones vinculadas a las condiciones de atención y respuesta en salud dentro de planta.

Participación en campañas de salud

Campañas	
Campaña de vacunación: Tétano, Influenza , Hepatitis B	256
Campaña de VIH y TBC	103
Tamizaje de: Helicobacter Pylori, Cáncer de colon, PSA.	82
Campaña Ginecológica	80
Despistaje de enfermedades metabólicas: Colesterol , Triglicéridos, Glucosa y toma de presión arterial	85

Por otro lado, fortalecimos la atención con personal de turno noche en la sede de Villa El Salvador y ampliamos nuestros espacios para atención asistencial, además de habilitar un ambiente más privado para atención psicológica y el seguimiento de casos con nuestro personal.



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

De manera complementaria, desarrollamos capacitaciones orientadas a sensibilizar a nuestros colaboradores sobre el cuidado de la salud. La duración de estas sesiones fue de una hora en promedio. El detalle de estas se presenta a continuación:

Detalle de capacitaciones sobre salud impartidas

Nombre	Tipo de capacitación	Cantidad de participantes
Cuidando nuestra salud	General	90
Prevención y protección de la hipoacusia auditiva	Específica	374
Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a la radiación solar / Golpe de calor	Específica	381
Primeros auxilios y activación del SEM (Servicio de emergencia médica)	General	134
Enfermedades infectocontagiosas: TBC y VIH	General	80

Resultados del desempeño en seguridad y salud en el trabajo

» (GRI 403-9, 403-10)

En 2025 no registramos fallecimientos por accidente laboral ni lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias en nuestros trabajadores. En trabajadores, se registraron lesiones por accidente laboral registrables en las distintas operaciones: 55 en Planta Corrugado, nueve en la Planta Molino, 20 en la Planta de Tubos y Esquineros y tres en las zonas de Máquinas Armadoras. Tampoco se reportaron accidentes registrables en contratistas, ni fallecimientos o enfermedades laborales registrables en este grupo.

En general, se presentó una reducción de 43% en la accidentabilidad frente a los resultados obtenidos en 2024. Por otro lado, cabe mencionar que los eventos más frecuentes estuvieron asociados a atrapamientos de mano y fracturas.

En cuanto a salud ocupacional, mantuvimos como objetivos prevenir enfermedades ocupacionales y accidentes relacionados con la salud, promover el autocuidado y hábitos saludables, garantizar el cumplimiento de la normativa legal aplicable y asegurar la atención oportuna en emergencias y primeros auxilios. No se registraron enfermedades ocupacionales.

Como resultado general, en 2025 continuamos fortaleciendo las bases de nuestra gestión de seguridad y salud en el trabajo y continuamos avanzando en la estandarización de procesos y registros.



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI



Iniciativas desarrolladas con la comunidad

» (GRI 3-3, 413-1)

En CARVIMSA impulsamos iniciativas orientadas a fortalecer el vínculo con nuestras comunidades vecinas, contribuyendo al bienestar social, la educación ambiental y la recuperación de espacios públicos. Durante el periodo reportado, nuestras acciones se enfocaron en comunidades de Villa El Salvador y Lurigancho-Chosica, promoviendo actividades de apoyo social, mejora de áreas verdes, recreación, educación ambiental y acompañamiento a poblaciones vulnerables.

Buscamos que nuestra gestión sostenible trascienda nuestras operaciones, y genere valor compartido a través de alianzas con comunidades, municipalidades, colegios y recicladores formales. Asimismo, reforzamos la sensibilización ambiental mediante talleres educativos, dotación de recursos y acciones que promueven el reciclaje, el reúso del agua tratada y la participación comunitaria.





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Principales iniciativas y resultados obtenidos en 2025:

- Realizamos actividades navideñas dirigidas a niños de Villa El Salvador y Lurigancho-Huachipa, alcanzando a más de 450 niños.
- Continuamos apoyando a la comunidad Nuevo Amanecer con un espacio propio para una olla común, que actualmente alimenta a más de 70 personas al día.
- Desarrollamos talleres de tejido a crochet para 22 madres de la comunidad.
- Mantuvimos los espacios públicos recuperados mediante la siembra y mantenimiento de áreas verdes en La Rinconada, Villa El Salvador, y Nuevo Amanecer, Lurigancho-Chosica.
- Nos aseguramos del mantenimiento del parque con juegos recreativos ubicado en la comunidad de Nuevo Amanecer.
- Contribuimos al riego de áreas verdes mediante la dotación de agua tratada.
- Participamos en el programa EDDUCA de las municipalidades de Lurigancho y Villa El Salvador.
- Capacitamos a 500 alumnos de primaria y secundaria de tres colegios sobre la importancia del reciclaje de cartón.
- Donamos 50 composteras a la comunidad de Nuevo Amanecer.
- Entregamos EPP a recicladores formales de la Municipalidad de Lurigancho.





08



Índice de
contenidos
GRI





CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Declaración de uso

CARVIMSA S.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 2: Contenidos generales 2021	GRI 2-1 Detalles organizacionales	05, 10
	GRI 2-2 Entidades incluidas en la elaboración del informe	05, 10, 23
	GRI 2-3 Periodo, frecuencia y punto de contacto	23, 82
	GRI 2-4 Reexpresiones de información	23, 26
	GRI 2-5 Verificación externa	26
	GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	05, 10, 12
	GRI 2-7 Empleados	66
	GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados	46
	GRI 2-9 Estructura y composición de gobernanza	28
	GRI 2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobernanza	28
	GRI 2-11 Presidente del máximo órgano de gobernanza	28
	GRI 2-12 Rol del máximo órgano de gobernanza en la supervisión de la gestión de impactos	28
	GRI 2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	28



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
	GRI 2-14 Rol del máximo órgano de gobernanza en la elaboración del reporte	28
	GRI 2-15 Conflictos de interés	34
	GRI 2-16 Comunicación de inquietudes críticas	34
	GRI 2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobernanza	33
	GRI 2-19 Políticas de remuneración	33
	GRI 2-20 Proceso para determinar la remuneración	33
	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	05, 18
	GRI 2-23 Compromisos de política	18
	GRI 2-24 Integración de compromisos de política	18
	GRI 2-27 Cumplimiento normativo	36
	GRI 2-28 Afiliación a asociaciones	20
	GRI 2-29 Enfoque para la participación de grupos de interés	22
	GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva	70
GRI 3: Temas materiales 2021	GRI 3-1 Proceso para determinar temas materiales	22
	GRI 3-2 Lista de temas materiales	22
GRI 301: Materiales 2016	GRI 301-2 Insumos reciclados utilizados	12
GRI 302: Energía 2016	GRI 302-1 Consumo de energía dentro de la organización	49
	GRI 302-3 Intensidad energética	49
	GRI 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	49



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 303: Agua y efluentes 2018	GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	59
	GRI 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	59
	GRI 303-5 Consumo de agua	59
GRI 305: Emisiones 2016	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	52
	GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	52
GRI 306: Residuos 2020	GRI 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	55
	GRI 306-4 Residuos no destinados a eliminación	55
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	46
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	71
	GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	71
	GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	73
	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral	73
	GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	73
GRI 404: Formación y educación 2016	GRI 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	70
GRI 413: Comunidades locales 2016	GRI 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.	75



CARTA A NUESTROS
LECTORES Y GRUPOS
DE INTERÉS



PRINCIPALES
RESULTADOS



NUESTRA
HISTORIA



SOBRE NUESTRO
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD



NUESTRA
GESTIÓN DE
GOBERNANZA



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL



NUESTRA
GESTIÓN
SOCIAL



ÍNDICE
GRI

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	46
GRI 418 Privacidad del cliente 2016	GRI 418-1: Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	39
GRI 205: Anticorrupción 2016	GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	70

Temas materiales propios

Código	Tema material	Ubicación
CARVIMSA-1	Continuidad operativa y gestión de interrupciones	41
CARVIMSA-2	Gestión de inventarios y planificación de la demanda	43
CARVIMSA-3	Satisfacción de clientes	15
CARVIMSA-4	Cumplimiento normativo	36



Información de contacto

» GRI 2-3

Datos de contacto: Flavia Meza

Correo electrónico: flavia.meza@carvimsa.com

Teléfono de atención al cliente: (01) 2016600

Web corporativa: www.carvimsa.com

Dirección: Antigua Panamericana Sur Km 19, Mz "F" Lt. 2, Asoc. la Concordia, Villa El Salvador, Lima

Elaboración de contenidos GRI: MAS

CAPACITACIÓN Y ASESORÍA

Textos: Ricardo Cuba y Lourdes Cárdenas

Diseño Editorial: César Cabrel

Publicado en mayo de 2026.

**CAR
VIM
SA** 

**CAR
VIM
SA >**